

УДК/UDC 347

К вопросу о совершенствовании законодательства в части принудительного труда: международные и национальные аспекты

Шаповалова Елена Владимировна

студентка юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: esh9494@mail.ru

Аннотация

Экономические преобразования, основанные на признании многообразия форм собственности, единства экономического пространства, свободы предпринимательства, внесли изменения в содержание правоотношений в сфере трудовой деятельности. Это способствовало обеспечению возможности человека иметь свободный выбор своего отношения к трудовой деятельности. Принудительный труд является недопустимой формой целенаправленной деятельности человека, это ограничение его свобод в правовой системе любого государства. Статистические данные, свидетельствующие о фактах нарушения права на труд, ущемление свобод работников со стороны работодателя подчеркивают актуальность данной проблемы. На примере анализа международного и национального законодательства автор отмечает тенденцию имплементации норм о запрете принудительного труда в правовую систему Российской Федерации. Изучение судебной практики о принуждении работодателем работников к выполнению трудовой функции, близкой к принудительному труду, свидетельствует о необходимости продолжения совершенствования трудового законодательства в данной области.

Ключевые слова: принудительный труд, международная организация труда.

On the Issue of Improving Legislation in the Field of Forced Labour: International and National Aspects

Shapovalova Yelena Vladimirovna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: esh9494@mail.ru

Abstract

Economic transformations based on the recognition of the diversity of ownership forms, the unity of the economic space, freedom of entrepreneurship, made changes in the content of legal relations in the sphere of labour activity. This contributed to ensuring the possibility of a person to be free in their attitude to work. Forced labour is an unacceptable form of purposeful activity of a person, a restriction of their freedoms in the legal system of any state. Statistical data which testify to the facts of violation of the right to work, and the infringement of employees' freedoms by the employer emphasise the urgency of this problem. On the example of the analysis of international and national legislation the author notes the tendency of the implementation of the norms on the prohibition of forced labour in the legal system of the Russian Federation. The study of the judicial practice of forcing the employer to work for a job close to forced labour demonstrates the need to continue improving the labour legislation in this area.

Key words: forced labour, international labour organisation.

Официальное закрепление права на труд в 1948 г. [1] и дальнейшее разъяснение данного правового понятия в международных актах способствовали его имплементации в правовые системы большинства современных государств.

Так, в Международном пакте о гражданских и политических правах данное правовое явление трактуется как право человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается. Из содержания пакта следует, что свобода труда является обязанностью каждого государства, которое обязано предпринимать меры по обеспечению данного

права.

В Европейской социальной хартии [2] право на труд дублирует содержание пакта. Однако в содержании Европейской социальной хартии указаны нормы, обязывающие государства обеспечивать эффективное осуществление права на труд.

В целом нормы международного законодательства указывают на несовместимость права на труд и принудительного труда ввиду запрета последнего. Так, запрет принудительного труда устанавливается актами Международной организации труда, например Конвенцией № 29 МОТ «Относительно принудительного или обязательного труда» [3]. Конвенция № 29 определяет работы, которые не могут быть отнесены к принудительному труду.

Запрет на принудительный труд закрепляется в ч. 2 ст. 37 Конституции РФ [4], а также ст. 4 ТК РФ [5]. Российское законодательство под принудительным трудом понимает работу, требование о выполнении которой сопровождается угрозами или насильственным воздействием.

Отечественное законодательство в ч. 2 ст. 4 ТК РФ закрепляет формы принудительного труда, в целом дублирующие положения международной конвенции. Однако в ч. 3 ст. 4 ТК РФ перечислены дополнительные по сравнению с международными актами формы принудительного труда (например, нарушение сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере; требование работодателем выполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо если работа угрожает жизни или здоровью работника).

На примере вышеизложенного анализа международного и национального законодательства прослеживается тенденция имплементации норм о запрете принудительного труда в национальную правовую систему. Однако не все акты МОТ были ратифицированы в РФ. Изучение судебной практики принуждения работодателем работников к выполнению трудовой функции, близкой к принудительному труду свидетельствует о необходимости продолжения совершенствования трудового законода-

тельства в данной области.

Список литературы

1. Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
2. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров. 2010. Апрель. № 4. С. 17–67.
3. Относительно принудительного или обязательного труда: Конвенция № 29 Международной организации труда // Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. № 13. Ст. 279.
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Российская газета. 1993. 25 декабря.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.