

УДК/UDC 349.2

## Особенности правового регулирования прав и обязанностей муниципального служащего в Российской Федерации

Едиджи Фариды Азаматовна

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: farida.edidzhi@mail.ru

### Аннотация

В статье рассматривается структура и правовая основа административного статуса муниципальных служащих в Российской Федерации, а также его элементы: права и обязанности. Изучены особенности правового регулирования труда муниципального служащего. Рассмотрено понятие муниципального служащего согласно Федеральному закону «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ. Проанализированы основные права и обязанности муниципальных служащих согласно данному закону. Им предусматривается, что муниципальная служба регулируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 25-ФЗ, а также иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации. По мнению автора, для полного регулирования правового статуса муниципального служащего, его трудовая деятельность должна регулироваться отдельной главой Трудового кодекса Российской Федерации.

**Ключевые слова:** муниципальная служба, правовой статус, права, обязанности.

## Features of Legal Regulation of the Rights and Obligations of the Municipal Employee in the Russian Federation

Yedidzhi Farida Azamatovna  
student of the Faculty of Law  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: farida.edidzhi@mail.ru

### Abstract

The article discusses the structure and legal basis of the administrative status of municipal employees in the Russian Federation, as well as its elements: rights and obligations. The features of the legal regulation of labor of a municipal employee are studied. The author considers the concept of a municipal employee, according to the Federal Law No. 25-FZ ‘On Municipal Service in the Russian Federation’ of March 2, 2007. The main rights and obligations of municipal employees according to this Federal Law are analysed. It provides that municipal service in the Russian Federation is regulated by the Constitution of the Russian Federation, Federal Law No. 25-FZ, and other federal laws and regulatory legal acts of the Russian Federation. According to the author, in order to regulate fully the legal status of municipal employees, their labour activities should be regulated by a separate chapter of the Labour Code of the Russian Federation.

**Key words:** municipal service, legal status, rights, duties.

Федеральный закон от 2 марта 2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ контролирует сферу прав и обязанностей муниципальных служащих [1]. Правовой статус муниципального служащего — это основные права и обязанности лица, которые исполняются им лично и не противоречат законам РФ. Согласно вышеуказанному правовому акту, муниципальная служба является деятельностью граждан и контролируется федеральными органами.

Согласно ст. 10 указанного Федерального закона, муниципальный служащий — это гражданин, который в порядке каких-либо муниципаль-

ных актов выполняет свои полномочия за денежное содержание за счет средств местного бюджета.

Выделяются следующие права муниципального служащего:

- 1) ознакомление с документами, описывающими замещение должности муниципального служащего, его права и обязанности;
- 2) право на выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством;
- 3) ежегодный предоставляемый отдых согласно графику;
- 4) право участия в конкурсе на вакантные места в муниципальном образовании;
- 5) повышение квалификации и иная учебная деятельность;
- 6) защита своих персональных данных;
- 7) пенсионное обеспечение по выслуге лет.

Этот перечень прав мы можем найти в ст. 11 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», о котором мы говорили выше.

Должностные лица, участвующие в муниципальной трудовой деятельности, должны выполнять некоторые обязанности по обеспечению соблюдения этих институтов или муниципальных избирательных комиссий. Основные обязанности, закрепленные за муниципальными служащими, установлены в ст. 12 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- 1) соблюдать конституционные нормы Российской Федерации и все вышестоящие законы;
- 2) соблюдать свои обязанности согласно инструкции;
- 3) контролировать свою квалификацию, которая требуется для надлежащего исполнения своих обязанностей;
- 4) беречь государственное и муниципальное имущество;
- 5) предоставлять сведения о себе и своей семье.

Согласно Федеральному закону № 25-ФЗ, некоторой коммерческой деятельностью можно заниматься при соблюдении двух условий:

- 1) определенные виды деятельности не указаны в качестве видов

- деятельности, запрещенных муниципальными служащими;
- 2) деятельность не должна приводить к конфликту интересов.

Лицо также не может путешествовать за счет средств физических и юридических лиц, местных органов власти, избирательных комиссий местных органов власти, других муниципалитетов, национальной власти и органов местного самоуправления.

Лицо, которое уволили с должности муниципального служащего, не имеет права раскрывать или использовать конфиденциальную информацию, которой он владел при исполнении своих служебных обязанностей в интересах государства и муниципалитета в целом [4].

Можно сказать, что местная автономия является гарантией интересов муниципальных граждан. Механизмами и средствами реализации функций и задач местного самоуправления являются муниципальные права и обязанности, для исполнения которых будут созданы все необходимые полномочия.

В итоге хотелось бы отметить, что правовой статус муниципального служащего имеет большие пробелы в сфере законодательства. Также можно выделить пробелы в области основных обязанностей, которые необходимо регулировать [5].

Традиционно трудовое право рассматривает муниципальную службу в качестве области реализации прав граждан на труд и охватывает вопросы, которые относятся к статусу служащего и к прохождению службы. Наиболее существенные изменения институту муниципальной службы наблюдаются именно в данной сфере. На наш взгляд, муниципальная служба представляет собой разновидность трудовой деятельности, которая осуществляется особенными субъектами трудового права — муниципальными служащими. В свою очередь, труд муниципальных служащих подлежит правовому регулированию как общими нормами — трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, так и специальными — федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о муниципальной службе. Для пол-

ного регулирования правового статуса муниципального служащего, на наш взгляд, его трудовая деятельность должна регулироваться отдельной главой Трудового кодекса Российской Федерации.

### Список литературы

1. О муниципальной службе в Российской Федерации: Федеральный закон от 02.03.2007 г. 25-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».
2. Очаковский В. А. О некоторых проблемах правового регулирования статуса государственных служащих в дореволюционной России // Общество и право. 2012. № 3 (40). С. 50–59.
3. Курдюк П. М., Очаковский В. А. К вопросу о правовом статусе государственных служащих в дореволюционном Российском государстве // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2013. № 93. С. 1545–1556.