

УДК/UDC 349.23/.24

## Особенности правового регулирования труда во вредных и опасных условиях

Кренц Станислав Вадимович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

### Аннотация

С развитием инновационной деятельности видна необходимость в пересмотре положений об охране условий труда. Обеспечение здоровых гигиенических и санитарных условий труда и внедрение совершенной техники безопасности — это одни из важнейших условий развития всего народного хозяйства. Отмечается, что понятия «опасные условия труда» и «вредные условия труда» выражают воздействие опасных и вредных факторов трудового процесса и производственной среды на здоровье работника. Автор приходит к выводу о необходимости закрепления на законодательном уровне компенсации за работу с опасными и вредными условиями труда в случае, если осуществляется прием работника на работу в соответствующих условиях. Для достижения данных целей следует исключить из перечня обязательных условий трудового договора положение о компенсациях за работу с опасными и вредными трудовыми условиями, так как не каждый работник принимается на работу в соответствующих условиях.

**Ключевые слова:** вредные условия труда, опасные условия труда, охрана труда, трудовая функция.

## Peculiarities of Legal Regulation of Labour Under Harmful and Hazardous Working Conditions

Krents Stanislav Vadimovich

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

### Abstract

With the development of innovation, there is a need to revise the provisions on the protection of working conditions. Ensuring of healthy hygienic and sanitary working conditions and introduction of perfect safety engineering are among the most important conditions for the development of the entire national economy. It is noted that the notions of hazardous working conditions and harmful working conditions express the impact of hazardous and harmful factors of the labour process and the working environment on employee health. The author comes to the conclusion that it is necessary to establish compensation for work with hazardous and harmful conditions at the legislative level if an employee is hired for work in appropriate conditions. To achieve these goals, the clause on compensation for work with hazardous and hazardous conditions should be excluded from the list of obligatory conditions of an employment contract, since not every employee is hired under such conditions.

**Key words:** harmful working conditions, hazardous working conditions, labour protection, labour function.

Взятый в Российской Федерации ориентир на модернизацию предполагает приоритет инновационной деятельности, которая является решающим условием долгосрочного роста экономики. В свою очередь, модернизация подразумевает кардинальное изменение социальных институтов и образа жизни людей, охватывающих все сферы жизни общества [1]. С развитием инновационной деятельности видна необходимость в пересмотре положений об охране условий труда. Безусловно, обеспечение здоровых гигиенических и санитарных условий труда, а также внедрение совершенной техники безопасности — это одни из важнейших условий развития всего народного хозяйства.

На сегодняшний день охрана безопасных трудовых условий выступает первостепенной задачей государства в сфере правового регулирования трудовой деятельности. В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый человек обладает правом на труд в условиях, которые отвечают требованиям гигиены и безопасности [2]. Также положения ст. 220 ТК РФ устанавливают гарантию соответствия условий труда, предусмотренных трудовым договором, требованию охраны труда [3].

Определения «опасные условия труда» и «вредные условия труда» по своей природе выражают воздействие опасных и вредных факторов трудового процесса и производственной среды на здоровье работника. Данные факторы могут привести к ухудшению здоровья работника или даже привести к его смерти.

Многие правовые акты, принятые по вопросам охраны труда, вступили в законную силу более двадцати лет назад, ввиду чего вопрос о внесении в них изменений и принятии новых нормативных документов в целях адаптации правового регулирования к современным реалиям давно стоит на повестке дня.

Так, например, в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденными Госсанэпиднадзором 12 июня 1994 г., под вредными условиями труда понимается условия, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих нормативы гигиены и оказывающих неблагоприятное воздействие как на организм работника, так и на здоровье его потомства. Отметим, что в данной дефиниции отсутствует потенциальное влияние производственных факторов, так как речь идет о прямом причинении вреда здоровью [5].

Особое внимание следует акцентировать на особенностях правового регулирования труда работников, занятых на подземных работах. Ввиду наличия неблагоприятных производственных факторов трудовая деятельность данной категории лиц характеризуется напряженной психофизиологической составляющей. Безусловно, осуществление трудовой деятельности взаимосвязано с высоким порогом профессионального риска. Для снижения рисков к данной категории работников предъявляются особые требования, предусмотренные в содержании главы 51.1 ТК РФ.

В то же время положениями трудового законодательства в части создания необходимого правового механизма регулирования отношений с участием занятых на подземных работах работников не регламентируются признаки, позволяющие определить занятость работников именно на

подземных работах. Действующее раннее постановление Государственного комитета по труду СССР от 25.10.1974 г. № 298/22 содержало список лиц, занятых на подземных работах [6].

Но после внесения изменений в трудовое законодательство Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ постановление Государственного комитета по труду СССР от 25.10.1974 г. № 298/22 не применяется ввиду его противоречия ТК РФ. Исходя из данного обстоятельства, в действующем законодательстве на сегодняшний день отсутствует законодательное закрепление нормы, содержащей перечень работ, относящийся к подземным. Поэтому видна необходимость в разработке и принятии нового списка должностей и работ в целях правового регулирования ст. 330.1 ТК РФ.

На наш взгляд, необходимо закрепить на законодательном уровне компенсацию за работу с опасными и вредными условиями труда в случае, если осуществляется прием работник на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на трудовом месте в качестве специального условия трудового договора при его заключении с работником, занятым на работе с опасными и вредными условиями труда.

Для достижения данных целей следует исключить из перечня обязательных условий трудового договора положение о компенсациях за работу с опасными и вредными трудовыми условиями, так как не каждый работник принимается на работу в соответствующих условиях, и поэтому для трудового договора данное положения необязательно.

### Список литературы

1. Данилова М. И. От традиций «служения» к «образовательным услугам» // Качество современных образовательных услуг — основа конкурентоспособности вуза: сборник статей по материалам межфакультетской учебно-методической конференции / Ответственный за выпуск М. В. Шаталова. Краснодар: КубГАУ, 2016. С. 170–172.

2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конститу-

ции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

4. Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденными Госсанэпиднадзором 12 июня 1994 г. (утратил силу) // Кодекс. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200003682>.

5. Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

6. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации: Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006. № 27. Ст. 2878.