

УДК/UDC 349.2/.3

Правовые последствия изменения пенсионного возраста: предпенсионный возраст

Жаркова Наталья Владимировна

студентка юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: natalya.jarkowa2018@yandex.ru

Аннотация

В статье рассматриваются изменения, связанные с изменением пенсионного возраста, которые были внесены в различные источники права. Автор отмечает изменение термина «предпенсионный возраст», его корректировку в действующем законодательстве. Корректировка термина «предпенсионный возраст» повлекла за собой изменения в семейном, трудовом, административном и уголовном законодательстве. Автор обращает внимание на повышение ответственности за нарушение прав лиц предпенсионного возраста в трудовом, административном и уголовном законодательстве. Также приводятся данные статистики, в том числе по Краснодарскому краю, о количестве лиц пенсионного возраста и размерах пенсий. Кроме изменений в законодательстве рассматриваются принятые меры по обучению и переобучению лиц предпенсионного возраста, для чего утверждены программы на период до 2024 г.

Ключевые слова: пенсия, возраст, предпенсионный возраст, старость, алименты, содержание, обязанности, трудовые права, законодательство, ответственность.

Legal Consequences of Changes in Pension Age: Pre-Pension Age

Zharkova Natalya Vladimirovna

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: natalya.jarkowa2018@yandex.ru

Abstract

The article discusses the changes related to changes in pension age that have been made to various sources of law. The author notes the change of the term “pre-pension age”, its modification in current legislation. The modification of the term “pre-pension age” brought about changes in family law, labor, administrative and criminal legislation. The author draws attention to increasing responsibility for the violation of rights of people of pre-pension age in labor, administrative and criminal legislation. It also provides statistics on a number of persons of pension age and the size of pensions of Krasnodar Krai. In addition to changes in legislation, the measures taken to train and retrain people of pre-pension age are considered, due to this there have been approved programs for the period up to 2024.

Key words: pension, age, pre-pension age, old age, alimony, content, duties, labor rights, legislation, responsibility.

Пенсионная система России в очередной раз претерпевает серьезные изменения. Ученые отмечают [1], что слова «предпенсионный» и «пенсионный» претендуют на звание «слова года». Хотя изменения попадают в сферу отрасли права социального обеспечения, они, как круги по воде, затронули почти все отрасли права.

Изменение пенсионного возраста в сторону увеличения повлекло за собой внесение изменений во многие нормативные акты. Так, внесены поправки в Семейный кодекс [2], которые закрепляют право граждан предпенсионного возраста требовать от своих бывших супругов алименты в связи с утратой трудоспособности.

Возраст, с достижением которого граждане России приобретают право на алименты по нетрудоспособности, сохранен на прежнем уровне, при котором возникало ранее право на получение пенсии по старости: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Право получать алименты, которое ранее имели лица, достигшие пенсионного возраста, теперь распространено на граждан так называемого предпенсионного возраста.

Само понятие предпенсионного возраста было скорректировано. Он наступает теперь в течение пяти лет до наступления возраста, да-

ющего право на получение страховой пенсии по старости, в том числе досрочной (п. 3 ст. 1 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ [3]). До настоящего момента предпенсионным считался возраст за два года до пенсии.

Обязанности по содержанию, то есть по предоставлению алиментов, возлагаются либо на родителей нетрудоспособных граждан, либо на их детей. Это вытекает из обязанности родителей содержать своих нетрудоспособных, но уже взрослых детей, при условии, что нетрудоспособные дети нуждаются в предоставлении помощи. В свою очередь, трудоспособные совершеннолетние дети по закону обязаны содержать родителей, которые нуждаются в получении помощи от них.

Право получать необходимое содержание распространяется также на бывших супругов, фактически оно сохраняется после расторжения брака, если бывший супруг нуждается в помощи и поддержке. Размер алиментов, которые должны выплачиваться на нетрудоспособных родителей должен определяться судом, который будет учитывать при определении размера алиментов материальное и семейное положение детей (ст. 87 СК РФ [4]).

Суд имеет право возложить обязанность по уплате алиментов на всех детей несмотря на то, что требование было предъявлено к одному из них, а не ко всем. Допускается освобождение детей от уплаты алиментов, если в процессе судебного рассмотрения дела будет установлено, что имело место уклонение родителей от выполнения предусмотренных законом родительских обязанностей. Дети могут быть освобождены от обязанности платить алименты родителям, если родители по решению суда были лишены родительских прав.

Появление новой категории лиц предпенсионного возраста предполагает надлежащую защиту их прав, которая осуществляется нормами трудового права, административного и уголовного права.

Ответственность работодателя, допустившего нарушения трудовых прав лиц предпенсионного возраста, предусмотрена, например, ст. 362 ТК РФ [5]. Тот факт, что ответственность за нарушение прав лиц

предпенсионного возраста предусмотрена в административном праве, свидетельствует, что механизмов и вариантов ответственности одной отрасли права недостаточно. Ученые считают, что это свидетельствует о социальной значимости трудовых отношений, когда неблагоприятные последствия в случае нарушения трудовых прав весьма опасны [6]. Это лишний раз подтверждается изменениями, внесенными в уголовное законодательство. Так, в 2018 г. были внесены изменения в Уголовный кодекс, где в ст. 141.1 УК РФ [7], предусмотрена уголовная ответственность за необоснованный отказ гражданину в приеме на работу а также за необоснованное увольнение с работы по мотивам достижения им предпенсионного возраста. Данное деяние наказывается штрафом до 200 000 руб. либо в размере заработной платы осужденного за период до 18 месяцев или обязательными работами на срок до 360 часов.

Уголовная ответственность наступает, в соответствии с разъяснениями Пленума ВС РФ [8], только в случаях, когда работодатель руководствовался дискриминационным мотивом, то есть, отказ принять на работу или уволить был основан именно на достижении лицом предпенсионного возраста.

С 1 января 2019 года работники, которые не достигли возраста, дающего им право получать пенсию по старости (в том числе досрочно), в течение пяти лет до наступления данного возраста во время прохождения диспансеризации в соответствии с порядком, который предусмотрен законодательством в сфере охраны здоровья, получают право освободиться от работы один раз в годна два рабочих дня. При этом за ними сохраняются их место работы (должность) и получаемый средний заработок (ст. 185.1 ТК РФ). Эти дни необходимо согласовывать с работодателем.

Определенные меры были приняты для лиц предпенсионного возраста по повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Правительство РФ утвердило Специальную программу их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на период до 2024 года [9]. Большим удобством является возможность получения

информационных и образовательных услуг для данной категории граждан в электронном виде с использованием Общероссийской базы вакансий. Компаниям, которые станут участвовать в региональной программе, будут компенсированы расходы на обучение, в том случае, если обучение будет проведено полностью и работников, которые прошли обучение, не уволят в отчетном году. Контроль за увольнением будет осуществлять служба занятости.

С 2019 года предполагается охватить различными мероприятиями по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования лицами предпенсионного возраста не менее 75 тыс. граждан. К концу 2024 года данными мероприятиями предусмотрено охватить не менее 450 тыс. человек.

Обратимся к статистике по Краснодарскому краю. По состоянию на 1 января 2019 г. численность пенсионеров, состоящих на учете Пенсионного фонда, составила 1 651,5 тыс. человек (на 1 января 2018 г. — 1 624,5 тыс. человек) [10]. На 1 января 2019 г. средний размер пенсий вырос по сравнению с уровнем на 1 января 2018 г. на 6,3%. Исходя из данной статистики, мы можем сделать вывод, что средний размер пенсий вырос, но при этом расходы в 2019 году, по той же статистике, значительно превысили доходы населения, по сравнению с предыдущим годом.

Таким образом, изменение пенсионного возраста вызвало появление фактически нового субъекта правоотношений: лица предпенсионного возраста, для которого были установлены законодательством меры защиты в нескольких отраслях права и определены статутные права. Реализация новых прав данной категории граждан, на наш взгляд, тесно связана с необходимостью увеличения размеров пенсий, увеличению возможностей трудоустройства лиц предпенсионного возраста, изменением взглядов работодателей на труд граждан старшего поколения.

Список литературы

1. Напсо М. Б. Актуальные проблемы реализации конституционного права граждан Российской Федерации на пенсионное обеспечение в контексте реформи-

вания пенсионной системы Российской Федерации // Современное право. 2019. № 2. С. 38–49.

2. О внесении изменения в статью 169 Семейного кодекса Российской Федерации: Федеральный закон от 18.03.2019 № 35-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. № 12. Ст. 1225.

3. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий: Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2018. № 41. Ст. 6190.

4. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

5. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. // Российская газета. № 256. 31.12.2001.

6. Адриановская Т. Л. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства // Теория и практика общественного развития. 2014. № 16. С. 120.

7. О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2018. № 41. Ст. 6192.

8. О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации): Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.12.2018 № 46 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2019. № 2.

9. Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года: Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2018 N 3025-р // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. № 1. Ст.135.

10. Управление Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея. URL.: <http://krsdstat.gks.ru>.