

УДК/UDC 331.5.024.54

Рекомендации по совершенствованию системы трудоустройства пенсионеров Краснодарского края

Орехова Маргарита Сергеевна

старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: rosmolovskaya@list.ru

SPIN-код: 3206-9844

Цирдава Алена Максимовна

студентка факультета управления

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: alenochka.tsirdava@mail.ru

Аннотация

Процесс старения населения определяется быстрыми и постоянно ускоряющимися темпами. С каждым годом относительная доля пожилых людей неуклонно увеличивается. При этом желание и возможность продолжать работать после наступления пенсионного возраста также растет. Однако сегодня пожилые люди, которые хотят продолжить трудовую деятельность, сталкиваются с огромным количеством препятствий. Это и открытая, и скрытая дискриминация, несоответствие потребностей пожилых людей и рабочей среды. Возраст стал выступать очень важным критерием при приеме на работу и увольнении. В настоящее время после увеличения пенсионного возраста федеральным законом Российской Федерации от 3 октября 2018 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», востребованность людей старшего возраста на рынке труда представляется особенно актуальной.

Ключевые слова: труд, рынок труда трудовые отношения, рабочая сила, государственное управление, эффективность, совершенствование, Краснодарский край.

Recommendations for Improving the System of Employment of Pensioners in Krasnodar Krai

Orekhova Margarita Sergeevna

senior lecturer at the Department of State and Municipal Administration

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: rosmolovskaya@list.ru

SPIN Code: 3206-9844

Tsirdava Alena Maksimovna

student of the Faculty of Management

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: alenochka.tsirdava@mail.ru

Abstract

The aging process of the population is determined by a fast and constantly accelerating pace. The relative proportion of older people is steadily increasing every year. At the same time, the desire and ability to continue working after the onset of retirement age is also growing. However, today older people who want to continue working are faced with a huge number of obstacles. This is both open and hidden discrimination, a mismatch between the needs of older people and the working environment. Age has become a very important criterion for hiring and firing. At present, after the increase in the retirement age by the federal law of the Russian Federation of October 3, 2018 On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation on the Issues of Appointment and Payment of Pensions, the demand for older people in the labor market is particularly relevant.

Key words: labor, labor market, labor relations, labor force, public administration, efficiency, improvement, Krasnodar Krai.

Возрастная структура Краснодарского края характеризуется малой численностью детей, молодежи и взрослого населения и высокой численностью людей пенсионного возраста. В настоящее время все большее число людей пенсионного возраста планируют осуществлять трудо-

вую деятельность после выхода на пенсию по старости и выслуге лет [1].

Численность граждан пенсионного возраста в Краснодарском крае в период с 2014 по 2019 г. увеличилась на 12,73 %, или на 162,3 тыс. человек [2]. В первую очередь увеличивается численность женщин пенсионного возраста, доля которых находится на уровне 70 % от всех жителей в возрасте старше трудоспособного [2].

Рост числа работающих граждан пенсионного возраста обусловлен потребностью в получении дополнительного источника дохода, потребностью том, чтобы чувствовать себя частью социума, а также нежеланием работодателя расторгать трудовые отношения с работником, готовым осуществлять трудовую функцию за минимальную заработную плату (например, с работниками в сфере ЖКХ). Возможно, основной причиной увеличения численности осуществляющих трудовую функцию лиц, достигших пенсионного возраста, является нехватка материальных средств для обеспечения достойного уровня жизни.

После выхода на пенсию более 19 % экономически активного населения в возрасте старше трудоспособного — это квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства, 17 % — специалисты высшего уровня квалификации, 13 % — неквалифицированные рабочие, 12 % — работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности, а 11 % — операторы производственных установок и машин, сборщики и водители [3].

На наш взгляд, предложения об отмене или понижении размера пенсий по государственному пенсионному обеспечению неэффективны, т. к. в сложившейся экономической ситуации неофициальный рынок труда составляет значительную долю граждан. Отмена выплат пенсий по старости может привести к его расширению.

Следует создать государственные (муниципальные) учреждения или некоммерческие организации, нанимающие на работу лиц, достигших пенсионного возраста или ушедших на пенсию по выслуге лет, в

целях проведения тренингов, лекций для молодежи, т. е. для передачи молодому поколению своего социального трудового опыта.

Безработица и проблема занятости лиц, достигших пенсионного возраста и ушедших на пенсию по выслуге лет, носит глобальный характер и требует разработки и внедрения новых программ, способствующих адаптации данной социальной группы на рынке труда. С увеличением численности лиц, достигших пенсионного возраста, возникают трудности с их трудоустройством и сохранением рабочего места по достижении пенсионного возраста или выслуги лет. Потенциал этой категории граждан не используется в полном объеме, несмотря на нехватку трудовых ресурсов.

Статистика показывает, что за пять лет число обратившихся в центры занятости пенсионеров и граждан пенсионного возраста возросло на 20 % [3]. Это говорит о востребованности этой государственной услуги у граждан пенсионного возраста в Краснодарском крае. Однако лишь треть из обратившихся смогли трудоустроиться, в основном (более чем 70 %) на временную работу. Среди вакансий, на которые были трудоустроены пенсионеры по старости, лидируют такие профессии, как рабочий, уборщик помещений, сторож, делопроизводитель, бухгалтер [3].

Можно предложить такие мероприятия по содействию трудоустройству граждан пенсионного возраста в Краснодарском крае, как:

- 1) информирование о возможностях профессионального обучения и трудоустройства;
- 2) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- 3) организация временного трудоустройства;
- 4) содействие занятости;
- 5) содействие развитию гибких форм занятости и домашнего труда.

Список литературы

1. Харазишвили Л. В., Дарбинян М. О., Булгаров М. А. Сущность и значение кадровой службы государственного управления в Российской Федерации // Проблемы развития экономических систем: вызовы современности: Материалы III Международной научно-практической конференции / Ответственный редактор: В. И. Меньщикова. 2018. С. 368–372.

2. Росстат оценил рост числа пенсионеров в России // RNS информационное агентство. URL: <https://rns.online/economy/Rosstat-otsenil-rost-chisla-pensionerov-v-Rossii-2019-11-14/> (дата обращения: 24.08.2020).

3. Труд и занятость в России. 2019: Стат. сб. / Росстат. Т. 78. М., 2019. 135 с.

References

1. Kharazishvili L. V., Darbinyan M. O., Bulgarov M. A. The essence and significance of the personnel service of public administration in the Russian Federation // Problems of the development of economic systems: modern challenges: Proceedings of the III International Scientific and Practical Conference / Managing editor: V. I. Menshchikova. 2018. Pp. 368–372.

2. Rosstat assessed the growth in the number of pensioners in Russia // RNS news agency. URL: <https://rns.online/economy/Rosstat-otsenil-rost-chisla-pensionerov-v-Rossii-2019-11-14/> (access date: August 24, 2020).

3. Labor and employment in Russia. 2019: A collection of statistics / Rosstat. Vol. 78. Moscow, 2019. 135 p.