

УДК/UDC 331.1

## Повышение производительности труда на предприятии в условиях оптимизации расходов

Егоркина Юлия Альбертовна

студентка экономического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: Egorkina\_yuliya@mail.ru

Кюрджиев Георгий Саввович

студент экономического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: grig-ess@yandex.ru

Магомедова Эланда Альбертовна

студентка экономического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: elanda\_73@mail.ru

Шевцов Владимир Викторович (научный руководитель)

доктор экономических наук, профессор кафедры институциональной экономики и инвестиционного менеджмента

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: denshevtsov0@ya.ru

SPIN-код 9339-4939

### Аннотация

В статье рассмотрены пути и средства повышения производительности труда в условиях оптимизации расходов предприятия, как фактора снижения затрат, а, следовательно и повышения прибыльности предприятия. В работе подробно изучаются различные факторы и методы, способствующие повышению производительности труда. Были рассмотрены основные подходы к оптимизации расходов, снижение которых влияет на рентабельность производства. В результате исследования авто-

ры проходят к выводу, что руководителям предприятий необходимо разрабатывать стратегии, внедрение которых позволит оптимизировать расходы на производстве при сохранении высокой производительности труда. Также с целью оптимизации затрат в долгосрочной и краткосрочной перспективе необходимо уменьшать «универсальные» расходы, сводить к минимуму издержки от недополученной или упущенной прибыли и отказываться от выплат дивидендов акционерам с целью стабилизации финансового положения предприятия.

**Ключевые слова:** производство, производительность труда, производственные процессы, оптимизация, модернизация, финансовые затраты, рациональные затраты, мотивация.

## Competitiveness of the importing company in the context of a growing exchange rate of foreign currencies

Egorkina Yulia Albertovna  
student of the faculty of economic  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: Egorkina\_yuliya@mail.ru

Kurdzhiev Georgy Savvovich  
student of the faculty of economic  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: grig-ess@yandex.ru

Magomedova Elanda Albertovna  
student of the faculty of economic  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: elanda\_73@mail.ru

Shevtsov Vladimir Viktorovich (research author)

Doctor of Economics, Professor of the Department of Institutional Economics and Investment Management

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: denshevtsov0@ya.ru

SPIN 9339-4939

### Abstract

The article discusses ways and means of increasing labor productivity in the context of optimizing the costs of the enterprise, as a factor in reducing costs, and, consequently, increasing the profitability of the enterprise. The work examines in detail various factors and methods that contribute to increasing labor productivity. The main approaches to cost optimization were considered, the reduction of which affects the profitability of production. As a result of the study, the authors come to the conclusion that enterprise managers need to develop strategies, the implementation of which will optimize production costs while maintaining high labor productivity. Also, in order to optimize costs in the long and short term, it is necessary to reduce “universal” costs, minimize the costs of lost or lost profits and refuse to pay dividends to shareholders in order to stabilize the financial position of the enterprise.

**Key words:** production, labor productivity, production processes, optimization, modernization, financial costs, rational costs.

Новые экономические условия требуют от предпринимателей активного участия в конкурентной борьбе за потребителя, место на рынке и, как следствие, увеличение прибыли от своей деятельности. Растущая конкуренция влечет за собой увеличение объемов производства, повышение темпов работы и поиска новых путей реализации производимой продукции. В достижении поставленных экономических показателей главным ресурсом выступает повышение производительности труда с сохранением качества работы, что в настоящее время является одной из остро стоящих проблем российского бизнеса: российские предприятия катастрофически отстают от зарубежных компаний по этим критериям.

Развитие любого производства напрямую зависит от повышения производительности труда, что снижает затраты на изготовление продукта потребления, экономит фонд заработной платы и повышает прибыль производства, тем самым обеспечивается высокая рентабельность предприятия. Расчет производительности труда дает возможность оценить плодотворность работы коллектива за определенный отрезок времени, предполагаемые объемы производства и выручку [1].

Производительность труда представляет собой показатель, измеряемый количеством производимого одним сотрудником за единицу времени продукта и не может быть постоянным в силу наличия динамичности и изменчивости в связи с наличием факторов, которые так или иначе могут либо снижать ее, либо увеличивать [2].

К факторам, повышающим производительность труда, относятся

- применение разработок научно-технического прогресса, современных и прогрессивных техник и технологий, модернизации оборудования, освоение материальных вложений, автоматизация труда, снижение техно- и энергозатрат на каждого работника;
- усовершенствование организации труда, которое включает модернизацию производственных процессов, повышение качества управления производственными процессами, кадровую, материальную и техническую оснащенность, рационализацию режима труда и отдыха сотрудников и т.д.;
- улучшение социально-психологических факторов, положительно влияющих на качество трудовых коллективов, включая корпоративные ценности, трудовую активность, квалификацию, дисциплинированность, стиль руководящего и управленческого аппарата;
- постоянный мониторинг показателей эффективности труда, контроль рабочих процессов [3].

В подавляющем большинстве случаев реализация указанных условий требует внушительных финансовых затрат, однако их грамотная ре-

ализация существенно повышает производительность труда на производстве.

Следует учесть, что производительность труда можно повысить с учетом размера и специализации производства, и, следовательно, с этой целью применять различные методы, к которым относятся:

- автоматизация труда, требующая грамотного построения производственного процесса;
- применение современных средств в управлении (эффективный менеджмент управления);
- оптимизация непроизводственных затрат, включая коммерческие и управленческие расходы;
- выявление слабых мест и определение причин, тормозящих рост коэффициента полезного действия;
- использование индивидуальных должностных инструкций с указанием обязанностей каждого работающего;
- формирование и внедрение комфортной рабочей среды (развитие корпоративной культуры, стабильная заработная плата, организация зон отдыха и т.д.);
- применение методов адекватной мотивации (основной – заработная плата или дополнительной – премирование, надбавки);
- проведение контроля и мониторинга производительности труда [4].

Кроме того, повысить производительность труда можно как экономическими, так и управленческими способами. Как было указано выше, применение экономического способа требует модернизации производства, оптимизации производственных процессов и снижения затрат труда при изготовлении единицы продукции. Управленческий способ направлен на повышение вовлеченности персонала и повышение эффективности труда.

Наряду с высокой производительностью труда, фактором, влияющим на развитие предприятия, выступает оптимизация расходов производства. Оптимизация представляет собой рациональное использование

трудовых ресурсов, внедрение справедливой системы оплаты труда, планомерное снижение экономических издержек, при сохранении высокого качества товаров или услуг. В условиях кризиса оптимизация расходов выступает одной из главных проблем для отечественного бизнеса: принятие неправильных решений повышает риск проявления негативных стратегических последствий. Особенно это сказывается на производительности труда работников.

Безусловно, оптимизация расходов на предприятии нужна не только в период кризиса: снижение расходов должно касаться непродуктивных, неэффективных, нерациональных затрат на протяжении всего жизненного цикла предприятия [5]. Как правило, руководители предприятий стараются сократить расходы на обучение персонала, уменьшить расходы на связь и Интернет, снижают расходы на командировки, рекламу, техническое обслуживание, ремонт, канцелярию, контроль за качеством.

Некоторыми менеджерами в погоне за оптимизацией расходов применяется сокращение заработной платы сотрудникам. Это достаточно рискованный шаг: каждый сотрудник хочет получать достойное материальное вознаграждение за свой труд [6]. Поэтому, с нашей точки зрения, руководителям необходимо разработать стратегию, внедрение которой позволит оптимизировать расходы на производстве при сохранении высокой производительности труда. Следует учесть, что сокращение расходов на содержание персонала необходимо проводить только на предприятиях, в которых наблюдается необоснованный рост зарплат, не подкрепленных высокой производительностью труда и достаточной эффективностью производства.

Мы считаем, что с целью оптимизации затрат на производстве в долгосрочной и краткосрочной перспективе необходимо уменьшить «универсальные» расходы, к примеру, устранить потери путем экономии топлива, электроэнергии, сырьевой и материальной базы; свести к минимуму издержки от недополученной или упущенной прибыли; отказаться от выплат дивидендов акционерам с целью стабилизации финансового положения. Таким образом, для оптимизации расходов на предприятии

существует достаточное количество инструментов, с помощью которых возможно не только поддержание, но и увеличение производительности труда.

### Список литературы

1. Борзова Е. А. Актуальные проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия // Символ науки. 2017. Т. 1. № 4. С. 56-59.
2. Андрухович А. Н. Повышение производительности общественного труда в России на основе применения новейших технологий // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. - 2017. №4. С. 59-63.
3. Головенько Р. С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих // Дельта науки. 2017. № 2. С. 14-17.
4. Киселица Е. П., Мухтасарова, А. И. Понятие и сущность эффективности труда // Ео ipso. 2017. № 4. С. 19-21.
5. Закирьянова Л. Р., Куликова Е. С. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности // Молодежь и наука. 2017. № 4.3. С. 18.
6. Воронин С. И., Пестов, В. Ю. Организационные аспекты повышения производительности труда в условиях инновационной экономики // Экономинфо. 2017. № 1-2. С. 28-31.

### References

1. Borzova E. A. Actual problems of effective management of labor resources of an enterprise // Symbol of Science. 2017. T. 1. No. 4. Pp. 56-59.
2. Andrukhovich A. N. Increasing the productivity of social labor in Russia through the use of the latest technologies // Fundamental and applied research of the cooperative sector of the economy. 2017. No. 4. Pp. 59-63.
3. Golovenko R. S. The influence of motivation on the productivity of workers / R.S. Golovenko // Delta of Science. 2017. No. 2. Pp. 14-17.
4. Kiselitsa E. P., Mukhtasarova, A. I. Concept and essence of labor efficiency // Eo ipso. 2017. No. 4. Pp. 19-21.
5. Zakiryanova L. R., Kulikova E. S. Labor productivity as the main indicator of the efficiency of labor activity // Youth and Science. 2017. No. 4.3. P. 18.
6. Voronin S. I., Pestov V. Yu. Organizational aspects of increasing labor productivity in an innovative economy // Econoinfo. 2017. No. 1-2. Pp. 28 31.