

УДК/UDC 341.9

К вопросу о проблеме правового регулирования трудовых отношений в международном частном праве

Куликов Юрий Георгиевич

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: r000555ya.ru@yandex.ru

Аннотация

В статье рассмотрены источники правового регулирования трудовых отношений с участием иностранного элемента. Произведен анализ этих источников, позволяющий выделить основные проблемы в данной сфере. Изучены общие коллизионные привязки российского права, а также альтернативные привязки, содержащиеся в национальных законах других стран. Обоснована необходимость применения к таким трудовым отношениям положений Гражданского кодекса Российской Федерации в части коллизионного регулирования обязательств. Также отмечены специальные случаи, когда регулирование происходит на основании дополнительных коллизионных привязок.

Ключевые слова: иностранный работник, международное частное трудовое право, работник, работодатель, трудовая деятельность, трудовое право.

To the issue of legal regulation of labor relations in international private law

Kulikov Yuriy Georgiyevich

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: r000555ya.ru@yandex.ru

Abstract

Article discusses the sources of legal regulation of labor relations with the participation of a foreign element. An analysis of these sources is made, which allows to highlight the main problems in this area. We studied the general conflict bindings of Russian law, as well as alternative bindings contained in the national laws of other countries. The necessity of applying to such labor relations the provisions of the Civil Code of the Russian Federation regarding conflict of laws regulation of obligations is substantiated. Within the framework of this work, cancellations are special cases when regulation occurs on the basis of additional conflict bindings.

Key words: foreign worker, international private labor law, employee, employer, labor activity, labor law.

Рассмотрение трудовых отношений с позиции международного частного права (далее - МЧП) - новелла для российского трудового права, в т. ч. по причине относительно недавнего создания самой отрасли трудового права, которой не существовало в советский период [1, с. 149]. Большинство ученых-правоведов предлагают выделять трудовые отношения с участием иностранного элемента как отдельную отрасль МЧП, которая носит название международного частного трудового права (далее - МЧТП). Помимо неоднозначного определения субъекта трудовых правоотношений («мигрант», «рабочий-мигрант»), существует также и проблема, связанная с его особым правовым статусом. Она проявляется при выборе права, которое будет применяться для разрешения спора с участием иностранного работника. В частности, возникает вопрос: возможно ли на территории России применить трудовые нормы иного государства?

Основными регуляторами правоотношений в сфере трудового права на национальном уровне являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) [2], Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ [3], ст. 57 Кодекса торгового мореплавания России [4] и иные.

Так, ст. 11 ТК РФ устанавливает общую коллизионную привязку для иностранного элемента, участвующего в трудовых отношениях: нормы российского трудового права распространяются на иностранный субъект так же, как и на граждан Российской Федерации, если иное не установлено специальными федеральными законами или международными договорами России. Также в ТК РФ содержатся отдельные главы, которые более детально регламентируют трудовые отношения с иностранцами в зависимости от их правового статуса или сферы применения труда (ст. 351.5, гл. 50.1, 53 и 55). Закрепленные в вышеназванных источниках односторонние коллизионные нормы не дают возможность в полной мере разрешить трудовые споры с участием иностранного элемента. Поскольку для таких споров свойственен как частноправовой, так и публичный характер, то необходимо рассматривать их в аспекте общих коллизионных принципов обязательственного права.

Принцип свободы выбора права (автономии воли) находит свое закрепления в законодательстве Канады, Италии, Польши, Великобритании и других государств. Однако многие страны не предусматривают данную привязку в регулировании трудовых отношений. Наиболее применимой привязкой при разрешении трудовых вопросов является «закон места работы». Таким образом, общие трудовые аспекты работника (дееспособность) определяются на основании личного закона работника, но определенные ограничения устанавливаются по закону места осуществления трудовой деятельности. Проявление вышеназванного принципа находит свое отражение в следующих основополагающих началах:

- 1) при устройстве на иное место работы лицо входит в новый коллектив, поэтому необходимо применять общий для всех работников закон, что исключит какую-либо дискриминацию в правах;
- 2) место заключения коллективного договора аналогично и месту осуществления самой работы;

- 3) конкретно определить границы места работы возможно, обратившись к локальным актам организации, которые непосредственно регулируют такую трудовую деятельность.

Переходя к следующему принципу, необходимо сказать, что его применение связано с осуществлением трудовой функции в разных странах. Для того чтобы точно определить, каким же национальным правом руководствоваться, правоприменители обращаются к закону того государства, где находится (а равно живет или осуществляет предпринимательскую деятельность) работодатель. Личный закон работодателя находит свое применение, например, в следующих ситуациях: находясь в командировке за границей, работники чешского работодателя будут защищать свои трудовые права на основании правовых норм Чехии.

Четвертый принцип - это закон флага судна. Данный закон регулирует отношения, когда выполнение трудовой функции предполагается на водном или воздушном транспорте. Т. е. при возникновении трудового спора он будет разрешаться в соответствии с национальным правом государства, на территории которого зарегистрировано данное транспортное средство.

Также существует принцип закона страны, в которой был заключен договор о найме. Так, одной из таких стран является Великобритания [5], которая закрепила данный принцип. Согласно ему все трудовые отношения, возникшие в стране в результате заключения как трудовых договоров, так и договоров о найме, регулируются только законодательством Великобритании.

Таким образом, проанализировав источники МЧТП, мы считаем необходимым более детально урегулировать в российском законодательстве трудовые отношения, где участвует иностранный элемент. Во-первых, в ТК РФ следует внести норму, которая бы определяла правовую связь с разделом VI Гражданского кодекса Российской Федерации по трудовым спорам с иностранцами. Во-вторых, отсутствие в Российской Федерации специального закона об МЧП свидетельствует о необходимости закрепления в ТК РФ определенных коллизионных норм, например

принципа автономии воли, который позволит сторонам трудовых правоотношений самостоятельно выбирать то право, которое в наибольшей степени обеспечит защиту прав иностранного элемента.

Список литературы

1. Кудрявцева Л. В., Колесникова В. А., Базалей А. А. К вопросу о понятии трудовых отношений, осложненных иностранным элементом // Социально-политические науки. 2018. № 2. С. 148–151.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст. 3.
3. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
4. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации: Федеральный закон от 30.04.1999 № 81-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 1999. № 18. Ст. 2207.
5. Международное частное право: иностранное законодательство / Предисл. А. Л. Маковского; сост. и научн. ред. А. Н. Жильцов, А. И. Муранов. М.: Статут, 2000. С. 200–227.
6. Карасева Л. В. Значение норм международного частного права в регулировании трудовых отношений мигрантов из стран СНГ в Российской Федерации // Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук // Российский государственный социальный институт. М., 2007. С. 220.

References

1. Kudryavtseva L. V., Kolesnikova V. A., Bazaley A. A. On the issue of the concept of labor relations complicated by a foreign element // Socio-political sciences. 2018. No. 2. Pp. 148–151.
2. Labor Code of the Russian Federation: Federal Law of December 30, 2001 No. 197-FZ // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1. Art. 3.
3. On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation: Federal Law of July 25, 2002 No. 115-FZ // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 30. Art. 3032.
4. Merchant Shipping Code of the Russian Federation: Federal Law of April 30, 1999, No. 81-FZ // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 1999. No. 18. Art. 2207.
5. International private law: Foreign legislation / Preface. A.L. Makovsky; comp. and scientific. ed. A.N. Zhiltsov, A.I. Muranov. M.: "Statut 2000. Pp 200-227.

6. Karaseva L. V. The value of the norms of private international law in the regulation of labor relations of migrants from the CIS countries in the Russian Federation // Abstract of the dissertation for the degree of candidate of legal sciences // Russian State Social Institute. Moscow, 2007. P. 220.