

УДК/UDC 349.2

## Защита прав работников: современные проблемы и пути разрешения

Додарова Зайнура Рустамовна  
студентка юридического факультета  
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина  
г. Краснодар, Россия  
e-mail: Dodarova1999@mail.ru

### Аннотация

В статье рассматриваются вопросы, касающиеся содержания защиты прав работников. Исследуются различные подходы ученых к определению данного понятия. Отмечается, что защита трудовых прав работников представляет собой регламентированную трудовым законодательством деятельность посредством определенных правовых способов и средств, используемых в случае нарушений, а также для восстановления и устранения препятствий в реализации трудовых прав. По мнению автора, следует изложить ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции, сменив название данной статьи на «Формы защиты трудовых прав», и закрепить в ее содержании в качестве форм защиты самозащиту, судебную защиту, защиту трудовых прав комиссией по трудовым спорам, профессиональными союзами, а также посредством мер государственного контроля (надзора) за соблюдением принципов и норм трудового права.

**Ключевые слова:** работник, работодатель, трудовой договор, трудовые правоотношения, защита трудовых прав.

## Protection of workers' rights: modern problems and solutions

Dodarova Zaynura Rustamovna  
student of the Faculty of Law  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: Dodarova1999@mail.ru

### Abstract

The article discusses issues related to the content of the protection of workers' rights. Various approaches of scientists to the definition of this concept are investigated. It is noted that the protection of the labor rights of workers is an activity regulated by labor legislation through certain legal methods and means used in case of violations, as well as for the restoration and elimination of obstacles in the exercise of labor rights. According to the author, Art. 352 of the Labor Code of the Russian Federation in the new edition, changing the title of this article to "Forms of protection of labor rights and consolidate in its content as forms of protection for self-defense, judicial protection, protection of labor rights by the commission on labor disputes, trade unions, as well as through measures state control (supervision) over the observance of the principles and norms of labor law.

**Key words:** employee, employer, labor contract, labor legal relations, protection of labor rights.

На сегодняшний день ввиду перехода экономик многих развитых государств к шестому технологическому укладу, цифровизации экономики и распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 трансформировались многие трудовые отношения, увеличилось количество дистанционных работников и возросло количество случаев привлечения к трудовой функции работников без оформления трудового договора [1] в целях уклонения от уплаты налогов. Наблюдается тенденция роста увеличения трудовых споров. Ввиду выступления работника в роли более слабой стороны трудовых отношений особое значение приобретает проблема защиты прав и интересов данного субъекта трудовых отношений [2, с. 693].

В соответствии с абз. 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Согласно п. 2 ст. 1 части II Европейской социальной хартии (далее по тексту - Хартия) обязательным является обеспечение эффективной защиты права работников зарабатывать себе

на жизнь собственным трудом. Ст. 24 ч. II Хартии устанавливает право всех работников не быть уволенными без достаточных оснований, связанных с их способностями, с поведением или с производственными потребностями предприятия, учреждения или организации, право работников, уволенных без достаточных оснований, на адекватную компенсацию или иную надлежащую помощь, а также право работника, который считает, что его увольнение было необоснованным, на апелляцию к независимому органу [3; 4].

Защита трудовых прав работников представляет собой регламентированную трудовым законодательством деятельность посредством определенных правовых способов и средств, используемых в случае нарушений, а также для восстановления и устранения препятствий в реализации трудовых прав. В науке трудового права существуют несколько подходов, по-разному интерпретирующих сущность защиты трудовых прав работников.

Так, например, В. А. Сафонов определяет защиту трудовых прав работников в качестве правореализующей деятельности, осуществляемой в установленном законодательном порядке работником и уполномоченными на то органами, выражающейся в применении к работодателю, не выполняющему возложенные на него обязанности, правовых мер [5].

Позиция других авторов (например, А. И. Ставцева [6], Е. В. Васильева [7] и др. исследователей) сводится к пониманию защиты трудовых прав в качестве совокупности мер, которые направлены на предупреждение нарушений трудовых прав и восстановление нарушенных трудовых прав.

Положения ст. 352 ТК РФ регламентируют основные способы защиты трудовых прав и свобод: самозащиту работниками трудовых прав, защиту трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [8].

Как отмечает А. А. Сапфинова, в случае нарушения трудовых прав работники, как правило, устно обращаются к работодателю в целях разрешения возникшего разногласия и только при отсутствии со стороны работодателя ответа прибегают к иным способам защиты трудовых прав [9, с. 5].

Существующие на законодательном уровне меры и степень государственного вмешательства не способны в должной мере обеспечить надлежащую защиту прав, свобод и законных интересов работников.

В то же время, исходя из общей теории права [10; 11] и выделения юрисдикционной и неюрисдикционной форм защиты субъективных прав, считаем, что перечисленные в ст. 352 ТК РФ способы защиты трудовых прав и свобод выступают не способами, а формами защиты.

На наш взгляд, следует изложить ст. 352 ТК РФ в новой редакции, сменив название данной статьи на «Формы защиты трудовых прав», и закрепить в ее содержании в качестве форм защиты самозащиту, судебную защиту, защиту трудовых прав комиссией по трудовым спорам, профессиональными союзами, а также посредством мер государственного контроля (надзора) за соблюдением принципов и норм трудового права. В науке аналогичную позицию высказывают А. А. Шувалова [12], А. А. Сапфинова [13], Т. Ю. Барышева [11] и ряд других исследователей.

### Список литературы

1. Усенко А. С., Руденко Е. Ю. К вопросу о правовой природе корпоративного договора // В сборнике: Вестник научно-технического творчества молодежи Кубанского ГАУ. В 4-х частях. Сост.: А. Я. Барчукова, Я. К. Тосунов; под ред. А. И. Трубилина, отв. ред. А. Г. Коцаев. 2016. С. 89–91.

2. Сапфинова А. А. Несудебная защита трудовых прав работодателей: формы и способы // В сборнике: Итоги научно-исследовательской работы за 2017 год. Сборник статей по материалам 73-й научно-практической конференции преподавателей. 2018. С. 693–694.

3. Европейская Социальная Хартия ETS № 163 (пересмотренная) (Страсбург, 3 мая 1996 г.) // Бюллетень международных договоров. Апрель. 2010. № 4.

4. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Прези-

диумом Верховного Суда РФ 9 декабря 2020 г.) // СПС «Гарант» URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1427145/> (дата обращения: 01.03.2021).

5. Сафонов В. А. Участие работников в управлении организацией: очерк теории // Российский юридический журнал. 2014. № 2 (95). С. 138-145.

6. Ставцева А. И. Разрешение трудовых споров (Судебная защита от необоснованных переводов и увольнений). М.: Интел-Синтез. 1998. 288 с.

7. Васильева Е. В. Защита профсоюзами социально-трудовых прав работников в условиях рыночной экономики: дисс. ... канд. юрид. наук. Томск, 2006. 179 с.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

9. Сапфинова А. А. Современные проблемы защиты трудовых прав работников федеральной инспекцией труда: монография. Майкоп, 2012. 202 с.

10. Иоффе О. С. Советское гражданское право: учебник. М.: Юридическая литература, 1967. 494 с.

11. Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: дисс. ... канд. юрид. наук. Ярославль, 2005. 29 с.

12. Шувалова А. А. Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов: дисс. ... канд. юрид. наук. Российский государственный университет правосудия. М., 2019. 179 с.

13. Сапфинова А. А. Несудебная защита трудовых прав работодателей: формы и способы // В сборнике: Итоги научно-исследовательской работы за 2017 год. Сборник статей по материалам 73-й научно-практической конференции преподавателей. 2018. С. 693–694.

## References

1. Usenko A. S., Rudenko E. Yu. On the question of the legal nature of a corporate agreement // In the collection: bulletin of scientific and technical creativity of youth of the Kuban GAU. In 4 parts. Compiled by A. Ya. Barchukova, Ya. K. Tosunov; edited by A. I. Trubilin, otv. ed. A. G. Koschaev. 2016. Pp. 89–91.

2. Sapfirova A. A. Non-judicial protection of employers' labor rights: forms and methods // In the collection: Results of research work for 2017. A collection of articles based on the materials of the 73rd scientific-practical conference of teachers. 2018. Pp. 693–694.

3. European Social Charter ETS No. 163 (revised) (Strasbourg, May 3, 1996) // Bulletin of international treaties. April. 2010. No. 4.

4. Review of the practice of court consideration of cases in disputes related to the termination of an employment contract at the initiative of the employer (approved by

the Presidium of the Supreme Court of the Russian Federation on December 9, 2020) // Garant URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1427145/> (access date: Marth 01, 2021).

5. Safonov V. A. Participation of workers in the management of the organization: an outline of the theory // Russian legal journal. 2014. No. 2 (95). Pp. 138-145.

6. Stavtseva A. I. Labor dispute resolution (Judicial protection against unjustified transfers and dismissals). M.: Intel-Sintez. 1998. 288 p.

7. Vasilyeva E. V. Protection by trade unions of the social and labor rights of workers in a market economy. diss ... cand. jurid. sciences. Tomsk, 2006. 179 p.

8. Labor Code of the Russian Federation of 12.30.2001 No. 197-FZ // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1 (part 1). Art. 3.

9. Sapfirova A. A. Modern problems of protecting workers' labor rights by the federal labor inspectorate: monograph. Maykop, 2012. 202 p.

10. Ioffe O. S. Soviet civil law: textbook. M.: Jurid. lit., 1967. 494 p.

11. Baryshnikova T. Yu. Forms and methods of protection of labor rights and legally protected interests in Russian labor law: diss. ... cand. jurid. sciences. Yaroslavl, 2005. 29 p.

12. Shuvalova A. A. Ways of judicial protection of labor rights and legal interests: diss. ... cand. jurid. sciences. Russian State University of Justice. Moscow, 2019. 179 p.

13. Sapfirova A. A. Non-judicial protection of employers' labor rights: forms and methods // In the collection: Results of research work for 2017. A collection of articles based on the materials of the 73rd scientific-practical conference of teachers. 2018. Pp. 693-694.