

УДК/UDC 342.5

## Проблемы реализации института государственной службы в современной России

Акопьянц Арсен Амазаспович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: Arso30.09@gmail.com

Вылцын Андрей Александрович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: senday23@gmail.com

### Аннотация

В данной статье анализируются проблемы реализации института государственной службы в Российской Федерации. Вопросы формирования института государственной службы ввиду наблюдаемого процесса реформирования данного института и специфики экономических и социальных факторов требуют детального исследования сущности и правовой природы государственной службы. Авторы считают, что для разрешения существующих проблем государственной службы необходимы усиление мер ответственности, повышение требований к лицам, замещающим должности государственной и муниципальной службы, разработка комплекса мер профилактики коррупции. Повышение качества кадрового состава государственных служащих требует оптимизации численности государственных служащих, а также снижения возлагаемой на одного человека нагрузки. По мнению авторов, для повышения эффективности кадровой работы в государственных и муниципальных органах следует отказаться от процесса формализации при рассмотрении кандидата при приеме на вакантную должность государственной службы.

**Ключевые слова:** государственная служба, должностное лицо, коррупция, кадровая работа, правовое обеспечение государственной службы.

## Problems of the implementation of the institution of civil service in modern Russia

Akopyants Arsen Amazaspovich  
student of the Faculty of Law  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: Arso30.09@gmail.com

Vyltsyn Andrey Aleksandrovich  
student of the Faculty of Law  
Kuban State Agrarian University  
Krasnodar, Russia  
e-mail: senday23@gmail.com

### Abstract

This article analyzes the problems of implementing the institution of public service in the Russian Federation. The issues of the formation of the institution of civil service in view of the observed process of reforming this institution and the specifics of economic and social factors require a detailed study of the essence and legal nature of the civil service. The authors believe that in order to resolve the existing problems of the civil service, it is necessary to strengthen measures of responsibility, increase the requirements for persons filling the positions of the state and municipal service, and develop a set of measures to prevent corruption. Improving the quality of the cadre of civil servants requires optimizing the number of civil servants, as well as reducing the burden imposed on one person. According to the authors, in order to increase the efficiency of personnel work in state and municipal bodies, it is necessary to abandon the formalization process when considering a candidate for admission to a vacant civil service position.

**Key words:** civil service, official, corruption, personnel work, legal support of civil service.

На сегодняшний день институт государственной гражданской службы представляет собой общественную, многоуровневую, разветвленную систему, основной целью которой выступает практическое осуществление государственных функций.

В соответствии с ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» [1] под государственной службой понимается профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий Российской Федерации, федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов, субъектов Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов, лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации.

Как мы видим, в систему государственной службы России входят такие виды службы, как государственная гражданская служба, военная служба и правоохранительная служба, в которую, в свою очередь, входят органы Министерства внутренних дел, Федеральной службы безопасности и др. Отметим, что на данный момент отсутствует единый нормативно-правовой акт, который бы регламентировал все виды государственной службы. Каждый вид регламентируется собственным комплексом нормативных актов [2].

Вопросы формирования института государственной службы ввиду наблюдаемого процесса реформирования данного института и специфики экономических и социальных факторов требуют детального исследования сущности и правовой природы государственной службы.

На наш взгляд, к основным проблемам государственной гражданской службы следует отнести:

- наличие коррупционной составляющей, в т. ч. незаконное участие должностных лиц в предпринимательской деятельности [3];

- недостаточный уровень эффективности кадровой работы и, как следствие, недостаточный уровень квалификации государственных служащих;
- низкий уровень правового обеспечения государственной службы [4].

Проанализируем каждую из вышеперечисленных проблем.

Так, искоренение коррупционной составляющей в государственных органах остается одной из первостепенных задач, стоящих перед государством как в целях улучшения экономики страны, так и в целях повышения уровня доверия населения к органам государственной власти и органам местного самоуправления [5].

Разрешение данной проблемы требует не только совершенствования действующего законодательства в части усиления мер ответственности, повышения требований к лицам, замещающим должности государственной и муниципальной службы, но также и разработки целого комплекса профилактических мер, включающих в т. ч. антикоррупционное просвещение [6] как государственных служащих, так и населения посредством повышения уровня правовой культуры, а также повышения размера заработной платы и стимулирующих выплат помощникам (советникам), специалистам и обеспечивающим специалистам, что, на наш взгляд, снизит корыстное желание должностных лиц получать доход преступным путем.

Повышение качества кадрового состава государственных служащих требует оптимизации численности государственных служащих, а также снижения возлагаемой на одного человека нагрузки. Для решения данной задачи требуется автоматизация работы посредством ресурсного обеспечения государственных служащих.

Также отметим, что для повышения эффективности кадровой работы в государственных и муниципальных органах следует отказаться от процесса формализации при рассмотрении кандидата при приеме на вакантную должность государственной службы.

Кроме того, каждый вид государственной службы (военная, гражданская, правоохранительная) регулируется отдельным комплексом законодательных актов ввиду особенностей каждого вида государственной службы. Отметим, что данное законодательное решение является, на наш взгляд, наиболее оптимальным, но в то же время требующим законодательного уточнения понятия государственной гражданской службы, а также принятия федеральных и подзаконных актов, раскрывающих деятельность уполномоченных лиц в различных правовых сферах.

### Список литературы

1. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27.05.2003 № 58 // Российская газета. 31.05.2003. № 104.
2. Дашин А. В., Усенко А. С. Способы подготовки, совершения и сокрытия незаконного участия в предпринимательской деятельности // Вестник Самарского юридического института. 2020. № 5 (41). С. 35–40.
3. Иваненко И. Н., Чермит Р. Р., Ачмиз А. Ю. О системе государственной службы Российской Федерации // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2017. № 128. С. 602–614.
4. Иваненко И. Н., Чуева А. С., Ачмиз А. Ю. О некоторых проблемах правового регулирования государственной службы в Российской Федерации // Власть Закона. 2016. № 1 (25). С. 73–80.
5. Усенко А. С., Хлус А. М. Криминалистическая характеристика и материальная структура в методике расследования незаконного участия в предпринимательской деятельности // Юстиция Беларуси. 2021. № 2 (227). С. 43–48.
6. Гармаев Ю. П. Правовое просвещение в науках и учебных дисциплинах антикриминального цикла // В сборнике: Уголовно-правовое воздействие и его роль в предупреждении преступности (III Саратовские уголовно-правовые чтения). Сборник статей по материалам III Всероссийской научно-практической конференции. 2018. С. 201–210.

### References

1. On the system of public service of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation of May 27, 2003 No. 58 // Rossiyskaya Gazeta. May 31, 2003. No. 104.

2. Dashin A. V., Usenko A. S. Methods for preparing, committing and concealing illegal participation in entrepreneurial activity // Bulletin of the Samara Law Institute. 2020. No. 5 (41). Pp. 35–40.

3. Ivanenko I. N., Chermit R. R., Achmiz A. Yu. On the system of public service of the Russian Federation // Polythematic network electronic scientific journal of the Kuban State Agrarian University. 2017. No. 128. Pp. 602–614.

4. Ivanenko I. N., Chueva A. S., Achmiz A. Yu. On some problems of legal regulation of public service in the Russian Federation // Power of the Law. 2016. No. 1 (25). Pp. 73–80.

5. Usenko A. S., Khlus A. M. Forensic characteristics and material structure in the method of investigation of illegal participation in entrepreneurial activity // Justice of Belarus. 2021. No. 2 (227). Pp. 43–48.

6. Garmayev Yu. P. Legal education in the sciences and academic disciplines of the anti-criminal cycle // In the collection: Criminal law impact and its role in crime prevention (III Saratov criminal law readings). Collection of articles based on the materials of the III All-Russian scientific-practical conference. 2018. Pp. 201–210.