

УДК/UDC 349.2

К вопросу о некоторых проблемах правового регулирования труда несовершеннолетних работников

Бахченян Артур Саркисович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: straik20@bk.ru

Аннотация

Предметом исследования данной статьи являются вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних работников в Российской Федерации. В работе рассматриваются вопросы совершенствования механизма обеспечения трудовых правоотношений лиц до 18 лет, анализируется современная правовая ситуация в России, формулируются проблемы, связанные с официальным трудоустройством лиц моложе 18 лет. Оформление трудовых отношений между работодателем и несовершеннолетним лицом требует наличия особого нормативно-правового регулирования. В связи с этим создание и закрепление трудовых прав и других социальных гарантий несовершеннолетних работников считается важной задачей в науке трудового права. Нормативно-правовую базу исследования составляет действующее трудовое законодательство Российской Федерации с учетом последних поправок, изменений и дополнений.

Ключевые слова: труд несовершеннолетних, работа, трудовой договор, недобросовестный работодатель, лица моложе 18 лет, трудовые отношения, работник, трудовые права.

To the question about some problems of legal regulation of labor of minors

Bakhchenyan Artur Sarkisovich

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia
e-mail: straik20@bk.ru

Abstract

The subject of this article is the legal regulation of the labor of minors in the Russian Federation. The paper discusses the issues of improving the mechanism of ensuring labor legal relations for persons under 18 years of age, analyzes the current legal situation in Russia, isolates the problems associated with the official employment of persons under 18 years of age. Registration of an employment relationship between an employer and a minor requires special legal regulation. In this regard, the creation and consolidation of labor rights and other social guarantees of underage workers is considered an important task in the science of labor law. The regulatory framework of the study is made up of the current labor legislation of the Russian Federation, taking into account the latest amendments, changes and additions.

Key words: minors' labor, work, employment contract, unfair employer, persons under eighteen years of age, labor relations, employee, labor rights.

Проблема приема на работу молодого населения, включая граждан до 18 лет остается одной из дискуссионных в науке трудового права и требующей детального анализа [1].

В современных экономических реалиях, ввиду низкой заинтересованности работодателей привлекать к осуществлению трудовой функции молодое население без опыта работы, видна необходимость в разработке специального комплекса стимулирующих мер государственной поддержки.

Так, ввиду несформированности несовершеннолетнего как личности, а также особенностей осуществления трудовой функции на работах с вредными и опасными условиями труда прием несовершеннолетних граждан, а также молодых граждан без опыта работы требует поддержки со стороны государства [2; 3]. Особенности физического и психоэмоционального развития подростка, повышенная чувствительность к действию факторов и условий окружающей среды, социальная незрелость обуславливают необходимость закрепления на законодательном уровне

норм, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на рост, развитие, здоровье, нравственное и психическое состояние несовершеннолетних [4].

Кроме того, государство должно обеспечивать высокий уровень культурного, нравственного и духовного развития несовершеннолетних работников. Таким образом, основная задача государственной политики в области трудовых прав несовершеннолетних работников — гарантировать несовершеннолетним особую правовую защиту, прежде всего на основании их физической и психической незрелости. Следовательно, это подразумевает необходимость защиты и помощи, которые создают условия для нормального развития и образования.

Основные проблемы и положения трудового законодательства, регулирующего труд лиц в возрасте до 18 лет, связаны с изучением специфики их правового положения, особенностей порядка установления и прекращения трудовых отношений, а также особых условий для выполнения трудовых функций и ограничений на работу несовершеннолетних. В этой сфере производственных отношений в России необходимо внести изменения в действующее законодательство, чтобы обеспечить защиту интересов несовершеннолетних, вступающих в трудовые отношения [5].

Правовой статус несовершеннолетнего можно представить в виде сложной категории, выражающейся во взаимоотношениях личности и общества, несовершеннолетнего и государства [6]. Основными составляющими правового статуса несовершеннолетнего являются правоспособность, формирующая правовой статус данного лица в сфере регулирования производственных отношений и его статус как субъекта трудового права и участника трудовых отношений.

Анализ правоприменительной практики и действующего трудового законодательства показывает, что защита законных прав и интересов несовершеннолетних в случае увольнения по разным основаниям требует дальнейшего совершенствования гарантий и способов защиты трудовых прав. В тоже время, соответствующие органы управления и профессиональные союзы не имеют эффективного влияния на процессы,

связанные с трудом несовершеннолетних. Эти обстоятельства требуют изменения действующего трудового законодательства относительно порядка увольнения несовершеннолетних. Одним из возможных решений этой проблемы могло бы стать установление дополнительных гарантий во избежание расторжения трудового договора с ними, таких как обязательная регистрация в Федеральной службе по труду и занятости, упор на профессиональную подготовку и переподготовку [7].

Право на квотирование рабочих мест для работников в возрасте до 18 лет предоставляется органами государственной власти субъектов РФ (дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей), что само по себе является дополнительной гарантией трудоустройства несовершеннолетних работников [8].

Размер квоты либо устанавливается для определенного количества должностей, либо зависит от количества сотрудников в организации. В то же время закон запрещает отказывать в приеме на работу по установленной квоте. Организации, которые создают специальные рабочие места для несовершеннолетних, пользуются налоговыми льготами в соответствии с действующим законодательством [9].

Кроме того, безработным сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет государство гарантирует пособие по безработице в течение 6 месяцев на уровне средней заработной платы по региону [10].

На основе вышеуказанных положений законодательство устанавливает гарантии занятости для тех, кто особенно нуждается в социальной защите. Следует также отметить, что одна из этих характеристик профессионального статуса несовершеннолетнего в отличие от статуса взрослого состоит в том, что его трудовое право и его правоспособность как элементы этого статуса не составляют неразрывную единицу. Право на труд несовершеннолетних гарантируется особыми гарантиями даже на этапе приема на работу: для этих лиц законодательством предусмотрены сокращение рабочего времени и особые требования к условиям труда.

На основании проведенного анализа можно сказать, что особенность детского труда в возрасте до 18 лет состоит в следующем: сокращенный рабочий день, запрет на тяжелую и вредную работу, необходимость предоставления дополнительных документов на этапе приема на работу (по сравнению со взрослыми гражданами), что не позволяет устанавливать испытательный срок и гарантирует создание легких условий для выполнения рабочих функций. Несовершеннолетние не могут работать в ночное время, не могут выходить на работу в выходные и праздничные дни, а также отправляться в командировки. Также существуют особые условия лицензирования несовершеннолетнего работника.

На наш взгляд, в рамках устранения противоречия между ст. 92 и 94 ТК РФ ч. 1 ст. 92 ТК РФ можно сформулировать следующим образом: «Сокращенный рабочий день устанавливается:

- 1) для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 25 часов в неделю;
- 2) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- 3) для инвалидов I или II группы — не более 35 часов в неделю;
- 4) для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда — не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом заключения Трехсторонней комиссии Российской Федерации по труду и трудовым отношениям».

Проведенное исследование рассматривает только узкий круг проблем современного российского трудового законодательства в части защиты прав и интересов несовершеннолетних. Законодательство придает определенное значение вопросу трудоустройства несовершеннолетних, но из-за существующих противоречий между законодательными актами возникают проблемы с их применением.

Список литературы

1. Киселев И. Я. Трудовое право. М.: Дело. 2018. 650 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 // Собрание законодательства РФ. 2002. №1. Ст. 3.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. 8-е изд., испр., доп. и перераб. / Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», 2018. 260 с.
4. Косов И. А. Особенности оформления трудового договора с несовершеннолетним работником. Омск: Делопроизводство, 2017. 200 с.
5. Маврин С. П. Современные проблемы общей части российского трудового права. СПб.: Проект, 2017. 500 с.
6. Сапожникова Н. И., Дементьева К. Ю. Заработная плата работников агропромышленного комплекса и ее влияние на размеры социального обеспечения // В сборнике: Правовое обеспечение агропромышленного комплекса. Сборник трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции. Отв. за вып. О. А. Глушко. 2019. С. 18–24.
7. Ковалев И. В. Система мультиверсионного формирования программного обеспечения управления космическими аппаратами: дисс. д-ра техн. наук / КГТУ. Красноярск. 1997. 228 с.
8. О минимальном возрасте для приема на работу: Конвенция № 138 Международной организации труда (Женева, 26 июня 1973 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957–1990. Т. II. Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1703–1710.
9. О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда: Конвенция № 182 Международной организации труда от 17.06.1999 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 20. Ст. 1924.
10. Конвенция Международной Организации Труда № 79 об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах (Женева, 9 октября 1946 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919–1956. Т. I. Женева, Международное бюро труда, 1991.

References

1. Kiselev I. Ya. Labor law. M: Business. 2018. 650 p.
2. The Labor Code of the Russian Federation of 30.12.2001 No. 197 // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1. Art. 3.
3. Commentary on the Labor Code of the Russian Federation. 8th ed., Rev., Add. and revised / Resp. ed. Yu P. Orlovsky. M.: Law Firm "CONTRACT 2018. 260 p.

4. Kosov I. A. Features of registration of an employment contract with a minor employee. Omsk: Office work, 2017. 200 p.

5. Mavrin S. P. Modern problems of the general part of Russian labor law. SPb .: Project, 2017. 500 p.

6. Sapozhnikova N. I., Dementyeva K. Yu. Wages of workers in the agro-industrial complex and its impact on the size of social security // In the collection: Legal support of the agro-industrial complex. Collection of works based on the materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference. Resp. for issue. O. A. Glushko. 2019. Pp. 18–24.

7. Kovalev I. V. System of multiversion formation of spacecraft control software: diss. Dr. tech. sciences / KSTU. Krasnoyarsk. 1997. 228 p.

8. On the minimum age for admission to work: Convention No. 138 of the International Labor Organization (Geneva, June 26, 1973) // Conventions and Recommendations adopted by the International Labor Conference. 1957–1990. T. II. Geneva: International Labor Office, 1991. Pp. 1703–1710.

9. On the prohibition and immediate measures to eradicate the worst forms of child labor: Convention No. 182 of the International Labor Organization dated 17.06.1999 // Collection of the Legislation of the Russian Federation. 2004. No. 20. Art. 1924.

10. Convention of the International Labor Organization No. 79 on the limitation of night work of children and adolescents in non-industrial work (Geneva, October 9, 1946) // Conventions and Recommendations adopted by the International Labor Conference. 1919–1956. T. I. Geneva, International Labor Office, 1991.