

УДК/UDC 349.2

Проблемы реализации пенсионной реформы в Российской Федерации

Маркарян Гарегин Самвелович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: garik.mark2020@gmail.com

Аннотация

В статье анализируется процесс реализации пенсионной реформы 2018 г. в Российской Федерации, исследуются основные проблемы, а также устанавливаются предполагаемые причины. Рассматриваются положительные и отрицательные стороны пенсионной реформы в России. Одной из главных проблем, с точки зрения автора, является осложненное положение людей предпенсионного возраста, связанное в основном с невозможностью трудоустройства наравне с более молодыми гражданами. Проводится сравнительный анализ положения на рынке труда так называемых предпенсионеров и представителей молодого поколения. Автором предлагаются возможные пути решения данного вопроса посредством разного вида социального регулирования. К таким мерам поддержки можно отнести ежегодные выплаты или освобождение от ряда обязательных платежей и налогов.

Ключевые слова: пенсионная реформа, предпенсионеры, социальное обеспечение, пенсионные выплаты.

Problems of Pension Reform Implementation in the Russian Federation

Markaryan Garegin Samvelovich

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: garik.mark2020@gmail.com

Abstract

The article analyzes the process of implementing the 2018 pension reform in the Russian Federation, examines the main problems, and also establishes the alleged reasons. The positive and negative aspects of the pension reform in Russia are considered. One of the main problems, from the point of view of the author, is the complicated situation of people of pre-retirement age, associated mainly with the inability to find employment on an equal basis with younger citizens. A comparative analysis of the situation on the labor market of so-called pre-retirees and representatives of the younger generation is carried out. The author proposes possible ways of solving this issue through different types of social regulation. These support measures include annual payments or exemption from a number of mandatory payments and taxes.

Key words: pension reform, pre-retirees, social security, pension payments.

Пенсионная система в Российской Федерации пережила немало изменений и преобразований за период своего существования, однако наиболее значимой и резонансной является реформа 2018 г., которая предполагает постепенный подъем пенсионного возраста от 55 до 60 лет для женщин и от 60 до 65 для мужчин [1].

Реформа 1918 г. имела экономические предпосылки, однако она повлияла на всю совокупность взаимоотношений между людьми, возникающих в процессе жизнедеятельности, поскольку экономическая система неразрывно связана с политической, правовой системами, социальной и культурной организацией общества [2, с. 49].

Повышение суммы расходов Пенсионного фонда России и вызванная этим проблема обеспечения долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы вынудили законодателя пойти на такой шаг. Большинству населения не понравились такие изменения, некоторые граждане думают, что их «лишили» заслуженной пенсии, однако это не так. Это лишь вынужденная мера, необходимая для поддержания стабильности и нормального функционирования пенсионной системы в целом.

Пенсионное обеспечение играет огромную роль в экономической, общественно-политической жизни страны и в финансово-бюджетной

сфере государства. Пенсионная система напрямую связана с системой оплаты труда, налоговой системой, состоянием рынка труда, положением на финансовом рынке, а также с демографической ситуацией [3, с. 61].

Конечно, данная реформа, как и любая другая, имеет свои положительные и негативные стороны. В данной статье хотелось бы уделить внимание одной из главных проблем, решение которой должно стать первоочередной задачей государства, а именно осложненному положению граждан предпенсионного возраста. К этой категории мы будем относить граждан, которым осталось 5 лет до наступления пенсионного возраста по измененному законодательству.

Основной проблемой для данной части населения является проблема трудоустройства. Конечно, Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность за «необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам», но этого недостаточно для обеспечения нормальных условий труда для данной категории граждан. Анализируя сегодняшнюю обстановку на рынке труда, можно с уверенностью сказать, что работодатели ищут в первую очередь перспективных представителей молодого поколения. Молодежь, как известно, справляется со многими задачами быстрее, чем взрослое поколение, легче переносит различные кризисные ситуации, а также более предрасположено к постоянному обучению, повышению квалификации и изучению целого спектра пересекающихся специальностей для максимально продуктивной работы и более качественного результата выполняемой деятельности. Естественно, взрослея, человек теряет способность выполнять ту же работу на том же профессиональном уровне, как в период молодости.

Стоит отметить, что, несмотря на все вышеперечисленные объективные показатели, взрослое поколение, их жизнедеятельность динамично развиваются, как и все процессы в современном мире. Они осваивают

информационные технологии, способы их применения, привыкают к новому темпу жизни и постоянно изменяющимся социальным явлениям.

Оказать поддержку людям предпенсионного возраста, которые находятся на своеобразной пограничной линии, потому что зачастую не совсем отвечают предъявляемым требованиям работодателей, но вынуждены работать, т. к. на пенсию они будут выходить позже, — первоочередная задача всех государственных органов, входящих в систему социального обеспечения граждан. Для этого, на наш взгляд, уместно было бы проработать различные программы социальной поддержки, как, например, ежегодные выплаты или освобождение от ряда обязательных платежей и налогов.

В настоящее время сфера пенсионного обеспечения характеризуется наличием большого числа острых проблем, требующих неотложного решения. Чтобы их преодолеть, нужно постепенное, обдуманное реформирование во всех сферах общества. Правовое регулирование необходимо, чтобы закрепить предполагаемые изменения и сделать невозможным их нарушения, способные дестабилизировать уже имеющееся положение в социуме.

Список литературы

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий: Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ // Российская газета. 05.10.2018.
2. Сорокин В. В. Правовая система переходного периода: теоретические проблемы. М., 2003. 344 с.
3. Сапожникова Н. И. О рисках, связанных с пенсионными накоплениями граждан // Вестник Челябинского государственного университета. Серия: Право. 2017. Т. 2. № 4. С. 61–64.

References

1. On amendments to certain legislative acts of the Russian Federation on the appointment and payment of pensions: Federal Law dated 03.10.2018 No. 350-FZ // Rossiyskaya Gazeta. 05.10.2018.

2. Sorokin V. V. The legal system of the transition period: theoretical problems. М., 2003. 344 p.

3. Sapozhnikova N. I. On the risks associated with pension savings of citizens // Bulletin of the Chelyabinsk State University. Series: Right. 2017. Vol. 2. No. 4. Pp. 61–64.