

УДК/UDC 331

Воспроизводство трудовых ресурсов и рабочей силы в Хабаровском крае

Трифонова Ирина Николаевна

студентка Дальневосточного института управления (филиал)

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

г. Хабаровск, Россия

e-mail: Lopatina_i@list.ru

Швидко Елена Юрьевна

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и финансового права Дальневосточный институт управления (филиал) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

г. Хабаровск, Россия

e-mail: hvidko2006@rambler.ru

Аннотация

Проблема рынка труда и занятости населения в последнее время становится более значимой в связи с интеграцией мировой экономики и изменением системы рынка рабочей силы. Кроме того, рынок труда и занятость населения относятся к макроэкономическим проблемам, которые оказывают прямое и сильное влияние на каждого отдельно взятого члена общества. В статье рассматривается проблема воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы в Хабаровском крае. Анализируются положения Постановления Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края “Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края”». Отмечается, что благодаря мерам поддержки федерального центра, мерам краевого уровня основные отрасли экономики края завершили 2020 г. без серьезного спада.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, социально-экономическое развитие.

Reproduction of labor resources and labor force in the Khabarovsk Territory

Trifonova Irina Nikolayevna

student of the Far Eastern Institute of Management (branch

Russian Academy of National Economy and State service under the President of the Russian Federation

Khabarovsk, Russia

e-mail: Lopatina_i@list.ru

Shvidko Elena Yuryevna,

Candidate of Economics, assistant professor, assistant professor of the Department of Economics and Financial Law

Far Eastern Institute of Management (branch) of the Russian Academy of National Economy and State service under the President of the Russian Federation

Khabarovsk, Russia

e-mail: hvidko2006@rambler.ru

Abstract

The problem of the labor market and employment of the population has recently become more significant in connection with the integration of the world economy and changes in the labor market system. In addition, the labor market and employment of the population are macroeconomic problems that have a direct and strong impact on each individual member of society. The article deals with the problem of reproduction of labor resources and labor force in the Khabarovsk Territory. The article analyzes the provisions of the Decree of the Government of the Khabarovsk Territory dated April 20, 2012 No. 125-pr "On the approval of the state program of the Khabarovsk Territory" Development of the labor market and promotion of employment of the population of the Khabarovsk Territory ". It is noted that thanks to the measures of support of the federal center, measures of the regional level, the main sectors of the regional economy completed 2020 without a serious recession.

Key words: labor resources, labor market, social and economic development.

В социальной и экономической жизни общества сфера труда является важной и многоплановой областью. Ее непосредственное использование в процессе общественного производства охватывает и рынок рабочей силы. Формирование рынка труда является важной задачей трансформации социально-экономических отношений, отражающих основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах, т. е. в общественном разделении труда, а также перемещение рабочей силы, масштабы и динамику изменения безработицы.

Достижение высокого уровня занятости — одна из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система формирует

дополнительное количество рабочих мест и ставит задачу повысить количество общественного продукта, тем самым в большей степени удовлетворяя материальные потребности населения. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы система работает, не достигая своих производственных возможностей.

Рынок труда представляет собой систему особых социальных взаимоотношений, общественных норм и институтов, которые гарантируют на базе соблюдения общепризнанных прав и свобод человека формирование, обмен и использование рабочей силы.

На сегодняшний день сфера трудовой деятельности — одна из важнейших и обширнейших областей социально-экономической жизни всего населения. Она включает рынок рабочей силы, конкретное использование ресурсов труда в процессе общественного производства.

Трудовые ресурсы — это главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги [1].

Рынок труда имеет множество особенностей, включая сферу воспроизводства трудового потенциала, сферу обмена труда, сферу занятости населения. В экономической науке можно встретить несколько подходов к понятию занятости, хотя она и является одной из важнейших социально-экономических категорий, которые сопряжены с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, подбирать род деятельности и профессию» (п. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации). Ее можно рассматривать как «совокупность взаимоотношений людей по поводу обеспечения рабочими местами и участия в общественном хозяйстве».

Общие вопросы трудоустройства и занятости населения урегулированы Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости

населения в Российской Федерации» [2]. Согласно ст. 2 указанного закона занятыми признаются следующие граждане:

- 1) трудящиеся по трудовому договору, в т. ч. выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- 2) граждане, которые зарегистрированы в соответствующем закону порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, которые занимаются частной деятельностью, адвокаты, учредившие собственные адвокатские конторы;
- 3) лица, которые заняты во вспомогательных промыслах и которые реализуют готовые блага по договорам купли-продажи;
- 4) лица, выполняющие работы по соглашениям гражданско-правового вида, предметами которых являются выполнение заданий и оказание услуг, по авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);
- 5) лица, которые избраны, назначены или утверждены на оплачиваемое место работы;
- 6) лица, которые проходят военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- 7) студенты, получающие знания по очной форме обучения в учреждениях, которые осуществляют официальную образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
- 8) лица, которые временно отсутствуют на рабочем месте по причине нетрудоспособности, отпуска, переподготовки, повышения уровня квалификации, приостановки процесса производства, вызванного

протестом, призывом на военные сборы, исполнением других государственных обязанностей и по иным уважительным причинам;

9) граждане, которые занимаются сельскохозяйственным производством.

Понятие «занятость» в экономике подразумевает участие трудоспособного населения в общественном производстве, включая сферу услуг [3]. Занятость имеет главенствующее значение, поскольку от нее зависит экономический потенциал общества, социально-экономический прогресс страны, уровень и качество жизни.

Экономическая занятость прежде всего характеризуется:

- 1) общественно-полезной деятельностью людей по созданию материальных благ и услуг (духовных, культурных, социальных услуг), вследствие этого занятость служит удовлетворению личных и общественных потребностей;
- 2) обеспечением человека трудовой деятельностью, определенным точно выделенным рабочим местом, что позволяет трудящемуся проявить свои физические и духовные способности, качества в процессе трудовой деятельности;
- 3) балансом трудовых ресурсов и числа рабочих мест в качественном и количественном аспектах;
- 4) источником дохода от трудовой деятельности в виде заработной платы, прибыли и в иных формах.

Экономическую занятость населения можно рассматривать как общественно-полезную деятельность по производству общественных благ, которая служит источником дохода.

Как неотъемлемая часть рыночной экономики рынок труда является системой согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы [4]. Эта социально-экономическая категория представляет собой исторически сложившийся социальный механизм, который осуществляет определенный комплекс социально-трудовых отношений, содействует соблюдению и установлению баланса интересов между работающими людьми, предпринимателями и государством. Составляющими частями рынка труда

являются совокупное предложение, которое охватывает всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения, и совокупный спрос как общая потребность экономики в наемной рабочей силе.

Государство как главный субъект рынка труда выступает катализатором для обеспечения социальной политики государства, осуществления социально-экономических прав граждан и улучшения механизма работы рынка труда.

На сегодняшний момент положение российской экономики можно охарактеризовать существованием значительных диспропорций в концепции занятости населения, ставках заработной платы на рынке трудовой деятельности и непропорциональностью мотивационного блока трудовой деятельности [5]. Российский минимальный уровень оплаты труда в несколько десятков раз ниже установленного в США, а средняя заработная плата по своей покупательной способности превратилась в минимальную и дает возможность воспроизводства лишь работникам низкой квалификации. Почти никак не производится стимулирование высококвалифицированной трудовой деятельности. Вся эта ситуация сопровождается уменьшением уровня производительности труда.

Рынок труда в Российской Федерации неотделимо связан с макроэкономическими показателями. Способствовать уменьшению количества незанятого населения в стране может лишь качественное изменение структуры системы занятости, адекватное оздоровление и формирование рыночной экономики. Недостаток реальных структурных преобразований ставит в опасность положение многих групп занятого населения [6]. На данный момент необходима материальная поддержка безработному населению, субсидирование предпринимательства и его развитие, предоставление налоговых льгот перспективным секторам малого бизнеса при создании дополнительных рабочих мест. Рынок труда в настоящее время, несмотря на достаточно жесткое регулирование, является наименее институционализированным элементом в структуре современной отечественной экономики. Институциональные преобразования находятся на начальном этапе, и задача государства состоит в ускорении процесса становления формальных институтов рынка труда.

Современный российский рынок труда характеризуется несбалансированностью и неравновесностью.

Сегодня в Хабаровском крае в полной мере реализуется Постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края “Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края”» (далее по тексту — Постановление № 125-пр). Согласно ему государственная политика в сфере труда и занятости населения в крае направлена на:

- 1) обеспечение социально ориентированной экономической политики в крае;
- 2) снижение уровня общей и регистрируемой безработицы, в т. ч. за счет создания новых рабочих мест;
- 3) достижение наиболее полной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;
- 4) повышение качества и конкурентоспособности трудового потенциала края;
- 5) проведение взвешенной миграционной политики;
- 6) совершенствование механизмов привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- 7) расширение участия женщин в трудовой деятельности с учетом поддержки рождаемости;
- 8) совершенствование социально-трудовых отношений, развитие института социального партнерства, направленного на усиление его роли в регулировании трудовых отношений;
- 9) обеспечение исполнения законодательства в области оплаты и охраны труда, его совершенствование в установленном порядке;
- 10) предотвращение нарушений и защиту трудовых прав работников.

По итогам работы органов исполнительной власти Хабаровского края в 2020 г. в рамках реализации национальных проектов, а также исполнения Постановления № 125-пр были достигнуты следующие результаты:

1. Прошли обучение 483 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста.
2. Прошли обучение 610 граждан в возрасте от пятидесяти лет и старше.
3. Были предоставлены дополнительные меры поддержки рождаемости на Дальнем Востоке: единовременная и ежемесячная выплата при рождении первого ребенка, сертификаты на региональный материнский (семейный) капитал.
4. Началось строительство новых дошкольных и общеобразовательных учреждений в крае.
5. Открылись младшие группы для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.
6. Объявлено о строительстве новых и модернизации действующих медицинских учреждений.
7. Создано 14 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций WorldSkills (Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса — 5, Хабаровский технологический колледж — 4, Хабаровский промышленно-экономический техникум — 5).
8. Благоустроена 121 общественная территория и 160 дворовых территорий.
9. Приобретены жилые помещения для расселения 516 граждан края из аварийного жилищного фонда общей площадью 8,315 тыс. кв. м.
10. Предоставлены ипотечные кредиты населению для улучшения жилищных условий.
11. Завершены работы по лесовосстановлению и лесоразведению на площади 62,615 тыс. га.
12. Произведен ремонт автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения.
13. Оказана поддержка 7 636 субъектам малого и среднего предпринимательства и самозанятым гражданам. Проведено 15 тренингов

по программам АО «Корпорация МСП», в которых приняло участие 258 человек. С 1 июля 2020 г. зарегистрировано 6 036 самозанятых граждан.

Распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 стало масштабным вызовом для российской экономики в целом и для экономики Хабаровского края в частности. Дополнительным негативным фактором стали изменения на мировых рынках, обусловившие снижение мировых цен на энергоносители и курса рубля.

Благодаря мерам поддержки федерального центра, мерам краевого уровня основные отрасли экономики края завершили 2020 г. без серьезного спада.

По итогам 2020 г. достигнута лучшая по сравнению со среднероссийским уровнем динамика показателей в большинстве ключевых отраслей экономики края (транспорт, строительство, промышленность, сельское хозяйство и торговля), а также в инвестиционной сфере.

Экономический спад оказался сосредоточен в ограниченном числе отраслей малого бизнеса: сфера туризма, бытовых услуг, общественного питания, пассажирских перевозок, что не привело к системному кризису для экономики края.

По итогам 2020 г. в крае удалось получить объем валового регионального продукта края на уровне 2019 г., что обеспечено положительными индексами в секторе транспортной обработки грузов, сельском хозяйстве.

Ожидаемого спада по объемам строительных работ не произошло. Объем выполненных услуг в отрасли увеличен в 1,3 раза к уровню 2019 г.

Итоги в промышленном комплексе края незначительно отстают от результатов 2019 г. Индекс промышленного производства составил 99,1%.

Положительные результаты достигнуты в машиностроительном комплексе, производстве лекарственных средств, рыбопереработке и добыче угля.

В условиях существенного воздействия негативных факторов на потребительский рынок итоги по обороту розничной торговли в крае составили 99,3%.

Не снижена инвестиционная активность предприятий. В 2020 г. завершена реализация крупных инвестиционных проектов в части строительства (реконструкции): теплоэлектростанции в г. Советская Гавань, инфраструктура в морском порту пос. Ванино, завода по производству водосточных систем из ПВХ в г. Хабаровске.

Ситуация с безработицей стабилизировалась. По состоянию на 31 декабря 2020 г. уровень регистрируемой безработицы составил 2,3% (16,2 тыс. человек) после достижения максимального значения в 3,8% (26,8 тыс. человек) 1 октября 2020 г.

Сохранение пандемических рисков является базовым условием при формировании программы развития Хабаровского края на 2021 г., в связи с чем по поручению ВРИО Губернатора Хабаровского края разработан План первоочередных действий, направленных на восстановление докризисной динамики, поддержку доходов и занятости населения края в 2021 г.

Список литературы

1. Ермолаева С. Г. Рынок труда: учебное пособие. Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2015. 108 с. С. 4.
2. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (последняя редакция) // СПС «Консультант Плюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (дата обращения: 20.07.2021).
3. Павленко В. А. Рынок труда: учебник для высшей школы. М.: Юрист, 2010.
4. Эренбергер Р. Дж., Смит Р. С. Современная экономика труда: теория и государственная политика. М.: Экономика, 2010.
5. Токсанбаева М. С. Структура российской занятости: проблемы, оценки // Человек и труд. 2015. № 1. С. 10–14.
6. Некрестьянова С. Я. Рынок труда: наблюдается сокращение трудовых ресурсов // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2012. № 5. С. 21–26.

References

1. Ermolaeva S. G. Labor market: study guide. Yekaterinburg: Ural University Publishing House, 2015. 108 p. P. 4.
2. On employment of the population in the Russian Federation: Law of the Russian Federation of 19.04.1991 No. 1032-1 (last edition) // Consultant Plus. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (access date: July 20, 2021).
3. Pavlenko V. A. Labor market: textbook for higher education. M.: Jurist, 2010.
4. Ehrenberger R. J., Smith R. S. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. M.: Economics, 2010.
5. Toksanbaeva M. S. The structure of Russian employment: problems, assessments // Man and labor. 2015. No. 1. Pp. 10–14.
6. Nekrestyanova S. Ya. Labor market: there is a decrease in labor resources // Kadrovik. HR management. 2012. No. 5. P. 21–26.