

УДК/UDC 338.1

Структурные преобразования и особенности эффективного управления предприятиями в условиях посткризисного восстановления российской экономики

Трофимова Наталья Николаевна

кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента

Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического
приборостроения

г. Санкт-Петербург, Россия

e-mail: tnn04@mail.ru

SPIN-код: 8895-5323

Аннотация

В результате пандемии COVID-19 не только увеличился уровень безработицы, когда рынок труда потерял миллионы работников, но и множество предприятий были вынуждены приостановить или полностью прекратить свою деятельность. Все это в результате привело к прогрессирующему росту бедности и неравенства в стране. В статье предлагаются актуальные направления структурных преобразований, ориентированные на восстановление российской экономики после кризиса пандемии COVID-19. В ходе исследования подчеркнуто, что необходимо более активно продвигать эффективные модели равного доступа к обучению, профориентации и информационно-разъяснительной работе. С помощью методов обобщения и систематизации собранной информации автором предложено для обеспечения структурных преобразований и эффективного управления предприятиями в условиях посткризисного восстановления российской экономики оказывать финансовую поддержку предприятиям для поддержания непрерывности бизнеса и для сохранения внутренних и глобальных цепочек поставок, предоставлять работодателям стимулы для удержания работников, принимать меры по поддержанию ликвидности предприятий, разрабатывать стимулирующие меры для поддержания рабочих мест.

Ключевые слова: структурные преобразования, эффективное управление предприятиями, устойчивость, социально-экономическая защита, посткризисное восстановление.

Structural transformations and features of effective enterprise management in the post-crisis recovery of the Russian economy

Trofimova Natalya Nikolayevna

Candidate of Economics, assistant professor of the Department of Management

Saint Petersburg State University of Aerospace Instrumentation

St. Petersburg, Russia

e-mail: tnn04@mail.ru

SPIN Code: 8895-5323

Abstract

As a result of the COVID-19 pandemic, not only did the unemployment rate increase, when the labor market lost millions of workers, but also many enterprises were forced to suspend or completely stop their activities. As a result, all this has led to a progressive increase in poverty and inequality in the country. The article suggests current directions of structural transformations aimed at restoring the Russian economy after the crisis of the COVID-19 pandemic. The study emphasized that it is necessary to more actively promote effective models of equal access to training, career guidance and awareness-raising work. Using the methods of generalization and systematization of the collected information, the author suggests to ensure structural transformations and effective management of enterprises in the conditions of post-crisis recovery of the Russian economy, to provide financial support to enterprises to maintain business continuity and to preserve domestic and global supply chains, provide incentives to employers to retain employees, take measures to maintain the liquidity of enterprises, develop incentive measures to maintain jobs.

Key words: structural transformations, effective management of enterprises, sustainability, socio-economic protection, post-crisis recovery.

Учитывая неопределенность текущей ситуации, уже сегодня необходимо вкладывать денежные средства в ориентированное на человека восстановление российской экономики после кризиса пандемии COVID-19 и сосредоточиться на достижении устойчивости предприятий через стремление к социально-экономической справедливости. Для этого так-

же требуются структурные преобразования, связанные со следующими направлениями:

- 1) регулярным инвестированием в развитие российского рынка труда;
- 2) укреплением социальных институтов для обеспечения адекватной сложившейся ситуации защиты всех работников;
- 3) содействием максимально полной занятости и высокой производительности труда за счет масштабных инвестиций в цифровую, «зеленую» и циркулярную экономику.

При этом диалог между правительственными структурами, руководителями предприятий и работниками будет иметь важное значение для достижения эффективного управления в условиях посткризисного восстановления российской экономики, поскольку без всеобъемлющих и согласованных социально-экономических и политических усилий существует вполне реальный риск того, что кризис COVID-19 оставит в наследство еще большее экономическое неравенство и социальную несправедливость в обществе [1].

Чтобы этого не происходило, необходимо срочно принимать безотлагательные и комплексные меры, которые касаются не только в целом российской экономики, но также всех предприятий и работников. Поддержание подобной адаптивной политики будет иметь ключевое значение для стимулирования экономического роста и создания новых рабочих мест.

Для обеспечения структурных преобразований и эффективного управления предприятиями в условиях посткризисного восстановления российской экономики на уровне государства следует:

1. Оказывать финансовую поддержку предприятиям для поддержания непрерывности бизнеса, особенно для секторов, наиболее пострадавших от пандемии COVID-19, и для сохранения внутренних и глобальных цепочек поставок.
2. Предоставлять работодателям стимулы для удержания работников, несмотря на сокращение деловой активности в связи с

кризисом, включая разделение работы и сокращение рабочих недель, поддерживаемые схемами сохранения занятости и субсидиями на заработную плату [2].

3. Принимать меры по поддержанию ликвидности предприятий посредством временной приостановки налоговых сборов и отчислений на социальное страхование.
4. Разрабатывать пакеты стимулов, обеспечивающие предоставление государственных программ для поддержания рабочих мест и необходимых средств к существованию в период кризиса.

Стимулирование инвестиций в секторы с интенсивной занятостью, включая устойчивую инфраструктуру, «зеленую», циркулярную и цифровую экономику, а также устранение дефицита финансирования социально-экономической защиты имеют центральное значение для достижения ориентированного на человека повышения устойчивости в условиях посткризисного восстановления российской экономики [3]. Однако эти инвестиции в инклюзивный и устойчивый рост экономики должны обязательно подкрепляться финансовыми вложениями в работников, чтобы обеспечить их способность извлекать выгоду из возможностей меняющегося рынка труда.

Таким образом, структурные преобразования, базирующиеся на потребностях людей в условиях посткризисного восстановления российской экономики, должны быть в приоритете. На предприятиях необходимо создавать финансовые условия для инвестирования в образование и совершенствование навыков, переподготовку и повышение квалификации работников, чтобы подготовить их к функционированию в новых экономических условиях [4].

При этом отметим, что равные возможности доступа к развитию навыков и обучению на протяжении всей жизни являются ключевыми факторами инклюзивного и устойчивого развития в посткризисный период. Тогда как закрытие учебных центров, инфраструктурные разрывы и прочие экономические последствия кризиса еще больше усугубляют

неравенство в доступе к образованию и обучению среди молодых людей внутри страны и за рубежом.

Отсутствие доступа к информационно-коммуникационной сети «Интернет» и цифровых устройств лишает малоимущие группы населения возможности к дистанционному обучению и ограничивает их возможности улучшить свои навыки или получить новые. Потенциальные работники данной категории в сложившихся кризисных условиях испытывают трудности в использовании цифрового контента, технологий и ресурсов, что ставит под угрозу их возможности трудоустройства.

Таким образом, цифровой разрыв в обществе в результате пандемии COVID-19 рискует еще больше увеличиться. Улучшение доступа и перехода к цифровизации для достижения эффективного управления в условиях посткризисного восстановления российской экономики для всех требует координации и комплексных мер на основе сотрудничества между правительством, работодателями и работниками.

По мере того, как пути перехода к новым экономическим условиям, обусловленным пандемией COVID-19, становятся более сложными, социально-экономические и политические меры должны расширяться для поддержки людей трудоспособного возраста с помощью более широкого разнообразия вариантов, таких как:

- 1) инклюзивные учебные среды и программы;
- 2) гибкие варианты обучения, включая информационные и коммуникационные технологии, мобильное и смешанное обучение;
- 3) профессиональная ориентация и повышение квалификации;
- 4) обеспечение прав на обучение всем категориям граждан;
- 5) активная адаптивная политика на рынке труда;
- 6) комплексная социальная защита и поддержка в кризисных условиях.

Развитие профессиональных навыков критически важно для обеспечения структурных преобразований и эффективного управления предприятиями в условиях посткризисного восстановления российской экономики, ориентированного на человека. Уже сегодня удовлетворение суще-

ствующих и возникающих потребностей в профессиональных навыках, а также повышение способности образовательных систем реагировать на них имеет решающее значение для решения глобальных социально-экономических проблем, для повышения качества и оперативности производственных процессов, а также для обеспечения адекватных возможностей обучения и повышения квалификации работников предприятий [5].

Необходимо более активно продвигать эффективные модели равного доступа к обучению, профориентации и информационно-разъяснительной работе. Механизмы финансирования и структуры стимулов должны быть пересмотрены, чтобы обеспечить комплексный подход, связывающий непрерывное обучение на протяжении всей жизни с социальной защитой и экономической политикой. Нефинансовые стимулы, техническая и административная поддержка должны быть широко доступны, чтобы помочь предприятиям стратегически успешно использовать имеющиеся возможности. В то же время государственные и частные провайдеры обучения должны нести ответственность за эффективность своих образовательных программ за счет осуществления финансирования, ориентированного на результат.

Итак, укрепление систем социально-экономической защиты работников имеет решающее значение для достижения эффективного управления в условиях посткризисного восстановления российской экономики. Меры поддержки в этой области должны быть сосредоточены на следующих направлениях:

1. Создание систем комплексной и адекватной социально-экономической защиты, что требует использования импульса, созданного COVID-19, для перехода от краткосрочных чрезвычайных мер к устойчивым управленческим решениям.
2. Устранение дефицита финансирования, обеспечение устойчивого и справедливого финансирования мер социальной поддержки работников и предприятий. В посткризисных условиях важно:

- 2.1. Обеспечить участие отраслевых ведомств в решении вопросов финансирования и поддержки предприятий.
- 2.2. Использовать весь имеющийся потенциал для дальнейшего расширения схем социальной и финансовой защиты работников.
3. Подготовка к дальнейшим возможным кризисам, вызванным пандемией COVID-19, путем усиления существующих систем социально-экономической защиты в целях повышения их потенциала и устойчивости. Это крайне важно для быстрого и адекватного реагирования, адаптации перехода экономики в свете технологического прогресса и цифровых преобразований, в т. ч. путем усиления поддержки работников, потерявших работу, за счет возможности их легкой переквалификации и перехода на новую работу.

Сегодня в России есть возможность объединить усилия в борьбе с последствиями пандемии COVID-19 вокруг общей парадигмы, которая признает как ценность, так и безотлагательность инвестиций в системы социально-экономической защиты на уровне предприятий. Необходимость повышения эффективности управления предприятиями в условиях посткризисного восстановления российской экономики требует еще более тесного сотрудничества между министерствами и ведомствами, отвечающими за защиту работников и работодателей.

Кроме этого, крайне важно укреплять институты труда для обеспечения адекватной защиты всех работников путем соблюдения обязанностей по выплате заработной платы. Последствия кризиса пандемии COVID-19 для экономики, вероятно, продолжат оказывать сильное давление на уровень оплаты труда [6]. Но улучшение правовой защиты в области регулирования уровня заработной платы может снизить неравенство доходов в посткризисных условиях. Соответствующие корректировки заработной платы потребуются для сохранения рабочих мест и в то же время защиты доходов работников.

В заключение можно добавить, что еще одним немаловажным аспектом структурных преобразований и эффективного управления предприятиями в условиях восстановления российской экономики является обеспечение безопасности и гигиены труда на рабочем месте. Укрепление систем безопасности и гигиены труда может спасти миллионы жизней и повысить устойчивость предприятий в период выхода из кризиса пандемии COVID-19. Человеческие издержки ненадлежащей техники безопасности и гигиены труда огромны, а их экономические последствия беспрецедентны. Кризис COVID-19 подчеркнул кардинальную важность защиты здоровья и безопасности на рабочем месте. Все проекты развития предприятий должны стремиться к обеспечению надежного предотвращения очередного обострения ситуации с пандемией.

Таким образом, достижение согласованных многосторонних действий, ориентированных на работника, требует глобальных ответных мер и многостороннего сотрудничества для обеспечения скорейшего экономического восстановления российских предприятий после кризиса пандемии COVID-19.

Список литературы

1. Коренная К. А. Концептуальный базис стратегического и оперативного управления промышленными предприятиями в условиях нестабильности // Вестник ЮУрГУ. 2021. № 2. С.167–172.
2. Федорищева О. В., Цыганова И. Ю. Концептуальные основы экономического управления предприятием // Общество: политика, экономика, право. 2021. № 4 (93). С. 35–43.
3. Дмитриев Н. Д. Тенденции инновационного развития отечественных предприятий // Сборник тезисов докладов участников I Международной научно-практической конференции «Инновационные направления интеграции науки, образования и производства». Под общ. ред. Е. П. Масюткина. 2020. С. 322–324.
4. Сизова О. В., Махалкина Е. С. Повышение эффективности управления промышленным предприятием в условиях цифровизации российской экономики // Известия ВУЗов ЭФиУП. 2021. №1 (47). С. 140–151.

5. Трофимова Н. Н. Современные тенденции корпоративного риск-менеджмента в системе обеспечения экономической устойчивости промышленных предприятий // Управление. 2020. Т. 8. №2. С. 30–38.

6. Бурханов О. Ю., Потемкин В. К. Социально-экономические проблемы занятости работников предприятий в период общественных трансформаций // Телескоп. 2021. № 2. С. 45–56.

References

1. Korennaya K. A. Conceptual basis of strategic and operational management of industrial enterprises in conditions of instability // Bulletin of SUSU. 2021. No. 2. Pp. 167–172.

2. Fedorishcheva O. V., Tsyganova I. Yu. Conceptual foundations of economic enterprise management // Society: politics, economics, law. 2021. No. 4 (93). Pp. 35–43.

3. Dmitriev N. D. Tendencies of innovative development of domestic enterprises // Collection of abstracts of the participants of the I International scientific-practical conference "Innovative directions of integration of science, education and production." Under total. ed. E. P. Masyutkina. 2020. Pp. 322–324.

4. Sizova O. V., Makhalkina E. S. Improving the efficiency of industrial enterprise management in the context of digitalization of the Russian economy // Izvestiya VUZov EFiUP. 2021. No. 1 (47). Pp. 140–151.

5. Trofimova N. N. Modern trends in corporate risk management in the system of ensuring the economic sustainability of industrial enterprises // Management. 2020. Vol. 8. No. 2. Pp. 30–38.

6. Burkhanov O. Yu., Potemkin V. K. Socio-economic problems of employment of employees of enterprises in the period of social transformations // Teleskop. 2021. No. 2. Pp. 45–56.