

УДК/UDC 349.23/24

## Правовое регулирование порядка приема на работу иностранных граждан в Российской Федерации

Лукьянов Дмитрий Александрович

студент юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: dimitrylukianov@gmail.com

### Аннотация

В статье рассмотрен порядок приема на работу в Российской Федерации иностранных работников. Автор проводит сравнительный анализ нормативных правовых актов, регулирующих данные положения. Выявлена закономерность развития законодательства Российской Федерации относительно приема на работу иностранных работников, которая заключается в отмене некоторых положений, касающихся уведомления государственных органов о приеме на работу таких работников.

**Ключевые слова:** трудоустройство, иностранный работник, трудовой договор, разрешение на работу, патент.

## Legal Regulation of Employment of Foreign Citizens in the Russian Federation

Lukyanov Dmitriy Aleksandrovich

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: dimitrylukianov@gmail.com

### Abstract

The article describes the employment procedure of foreign workers in the Russian Federation. The author makes a comparative analysis of normative legal acts which

regulate these provisions. The author reveals the established pattern of legislation development in the Russian Federation regarding employment of foreign workers which consists in the abolition of certain provisions concerning the notification of the state bodies on employment of such workers.

**Key words:** employment, foreign worker, employment contract, agreement for a work, patent.

Порядок заключения трудового договора с иностранным работником имеет свои особенности, обусловленные прежде всего их правовым статусом. Правовое регулирование данных вопросов осуществляется Конституцией РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» [1].

Так, п. 1 ст. 13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» устанавливается, что иностранные работники пользуются следующим спектром прав:

- во-первых, иностранные работники обладают правом свободного распоряжения своими способностями к труду;
- во-вторых, они обладают правом на свободное использование своих способностей и имущества для осуществления предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом определенных ограничений;
- в-третьих, они имеют право выбора рода деятельности и профессии.

Главная особенность заключения трудового договора с иностранным работником заключается в необходимости достижения иностранным работником восемнадцатилетнего возраста, а также наличия у него разрешения на работу или патента для трудоустройства на территории России [2].

Для иностранных работников устанавливается особый порядок получения разрешения на работу. Так, согласно положениям ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», безвизовым иностранным

работникам для легального трудоустройства на территории РФ необходимо оформить патент, а иностранцам, находящимся на территории РФ на основании визы, — разрешение на работу. Данное отличие отсутствовало в ранее действовавшем Указе Президента РФ «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» [3], согласно которому обе категории иностранных работников могли легально трудоустроиться на территории РФ на основании только лишь разрешения на работу.

Среди новелл ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» есть также отмена обязанности по уведомлению службы занятости и налоговых органов о приеме на работу иностранных работников. Согласно данному закону, работодателю необходимо в обязательном порядке уведомить только территориальный орган главного управления по вопросам миграции МВД России о заключении или расторжении трудового договора с иностранным работником.

Данный закон, в отличие от Указа Президента РФ «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы», наиболее полно регулирует особенности осуществления трудовой деятельности отдельных категорий иностранных работников.

Помимо получения разрешения на работу (патента), особенность трудоустройства иностранных работников заключается и в особом перечне документов, которые такой работник должен предоставить работодателю при приеме на работу [4].

Данный перечень устанавливается трудовым законодательством: так, ст. 65 ТК РФ содержит перечень документов, необходимых для трудоустройства гражданам РФ, который распространяется и на иностранных работников [5].

Однако Федеральным законом от 01.12.2014 № 409-ФЗ была введена глава 50.1 Трудового кодекса «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», содержащая ст. 327.3 ТК РФ, устанавливающая дополнительные документы, которые иностранный работник должен предоставить

работодателю. Согласно положениям данной статьи, к таким документам относятся:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, предоставляющийся иностранными работниками, которые временно пребывают на российской территории (данный документ не предоставляется в том случае, если у работодателя есть договор на платное медицинское обслуживание таких работников, или в случаях, которые предусмотрены федеральными законами или международными договорами);
- при заключении трудового договора с иностранцем, который временно проживает на территории РФ, — разрешение на временное проживание;
- при заключении трудового договора с иностранцем, который постоянно проживает на территории РФ, — вид на жительство;
- разрешение на работу (патент) — запрашивается у иностранца, который временно пребывает на территории России [6]. Подводя итог вышесказанному, необходимо отметить, что данные дополнительные требования, предъявляемые к иностранным работникам, намеревающимся трудоустроиться на территории Российской Федерации, вполне оправданы, поскольку создают для иностранцев дополнительные гарантии их работы на территории РФ в течение всего срока заключенного с ними трудового договора (контракта). И их необходимость обуславливается особым статусом таких работников.

### Список литературы

1. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ // Российская газета. № 3008. 31.07.2002.

2. Кумалагов Г. Х. Трудоустройство иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации // Трудовое право. 2005. № 11.

3. Указ Президента Российской Федерации «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» от 16.12.1993 № 2146 // Рос-

сийская газета № 240. 30.12.1993.

4. Скачкова Г. С. Труд иностранцев в России. Научно-практическое пособие. М: Омега-Л, 2006 г. 176 с.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Российская газета. № 256. 31.12.2001.

6. Феоктистов И. А. Трудоустройство иностранных граждан в России. М.: ГроссМедиа. 2008 г. 201 с.