

УДК/UDC 349.2

Проблемы правового регулирования труда иностранных граждан в Российской Федерации

Сапфилова Аполлинария Александровна

доктор юридических наук, доцент ВАК, зав. кафедрой земельного, трудового и экологического права

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия

Шутько Денис Дмитриевич

студент магистратуры юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия

e-mail: shutkodenis@icloud.com

Аннотация

В данной научной работе авторами были изучены различные источники правового регулирования труда работников являющихся иностранными гражданами в Российской Федерации, рассмотрены актуальные проблемы труда иммигрантов. Затрагивается деликтоспособность иностранных граждан, проведены анализ и сравнение их прав и обязанностей. Так как в современном мире набирает обороты процесс глобализации, современные трудовые отношения складываются с участием многих иностранных элементов в различных правовых и национальных системах, что в совокупности дает почву для размышлений о формировании мирового рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, иностранные граждане, иммигрант.

The Issues of Legal Regulation of Foreign Citizens' Labour in the Russian Federation

Sapfirova Apollinariya Aleksandrovna

Doctor of Law, VAK assistant professor, head of a chair of the Department of Land, Labour and Ecological Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

Shutko Denis Dmitriyevich

student in the master's programme of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: shutkodenis@icloud.com

Abstract

In the given scientific work, the authors examined different sources of legal regulation of foreign citizens' labour in the Russian Federation and topical problems of immigrants' labour. The article touches upon foreign citizens' delinquency, analyses and compares their rights and liabilities. As the modern world's globalisation process goes on, modern labour relationships are formed with many foreign elements participating in various legal and national systems, and all this combined gives the reason for speculation about world labour market formation.

Key words: labour market, foreign citizens, immigrant.

Возникающие в настоящее время внешне- и внутривластные процессы, обусловленные проблематикой в экономической, социальной и демографической сферах, оказывают сильное воздействие на весь рынок российского труда. Рынок, в свою очередь, оказывает прямое воздействие на экономику, внутреннюю и внешнюю политику, демографическое и социальное развитие [1].

Экономические проблемы, которые вызваны присутствием огромного количества нелегальных мигрантов на территории России, очевидны. Нелегальные мигранты уклоняются от исполнения обязательств по уплате налогов и сборов, а также переводят большую часть заработной платы в страны, откуда они родом. На борьбу с нелегальной миграцией уходит огромное количество средств, а также масса сил [2].

Вместо того чтобы создавать благоприятные условия труда с высоким показателем уровня заработной платы для российских граждан, работодатели предпочитают использовать дешёвый рабочий труд мигрантов, что, соответственно, увеличивает уровень безработицы среди коренного населения а также замедляет развитие производства.

Нелегальная миграция вызывает огромное количество социальных проблем. Так, например, отсутствие медицинского обслуживания, благоприятных жилищных условий создаёт угрозу возникновения многих заболеваний.

В основном в Российскую Федерацию едут для дальнейшего трудоустройства граждане стран Содружества Независимых Государств. Заработная плата позволяет мигрантам безбедно жить у себя на родине, а также содержать свои семьи.

Большая часть экономики таких азиатских стран, как Республика Таджикистан и Кыргызская Республика, зависит от притока средств из России.

Таким образом, разрешение проблем российского рынка труда нужно рассматривать как основу выхода страны из создавшегося сильного кризиса и дальнейших успехов в экономическом и социальном развитии.

Одной из самых главных проблем отечественного рынка труда является массовый приток нелегальных мигрантов, возникший в конце прошлого века и обострившийся в последнее время. Нелегальная иммиграция, расширяя скрытый рынок труда, сужает официальный рынок. Причина этого явления заключается в отсутствии эффективной и чёткой государственной политики в области миграции, недостаточной репутации взаимоотношений Российской Федерации с государствами нового зарубежья, а также в новизне миграционной проблемы для Российской Федерации, которая не имеет ранее соответствующего опыта её действенного разрешения. На сегодняшний день проблеме международной миграции уделяется недостаточно много внимания [3].

Только в 2015 году был введён запрет на въезд в Российскую Федерацию без заграничного паспорта для граждан Содружества Независимых Государств. При этом в некоторых странах Средней Азии не предусмотрен въезд на их территорию и выезд по заграничному паспорту. Граждане таких государств пользуются удостоверением личности.

В 2013 году было запрещено находиться без разрешения на про-

живание дольше трёх месяцев за полугодие. Но по-прежнему с этими странами (кроме Туркменистана) отсутствует визовый режим. Поэтому объективно отследить путь каждого из пересекающих границу лиц нет возможности.

Частью правовой системы России являются международные договоры, а также общепризнанные принципы и нормы международного права. Российское трудовое законодательство исходит из применения национального режима, который заключается в том, что иностранные граждане пользуются правами наравне с гражданами России. На иностранных граждан также распространяются все общие нормы трудового законодательства России. Запрещается дискриминация иностранных граждан по признакам языка, расы, пола, национальности, вероисповедания и т. д.

Из ограничительных мер, которые были приняты в 2016–2017 годах, можно назвать повышение стоимости государственной пошлины при оформлении документов в Управлении по вопросам миграции МВД России и увеличение срока с трёх до десяти лет, в течение которого депортированным нелегальным мигрантам запрещено пересекать государственную границу России. Как на практике будут работать нововведения, покажет время.

Действующие ограничения, применяемые законодательством другой страны на трудовую деятельность, не признаются российским законодательством. Помимо этого иностранные граждане имеют права на получение социальных пособий, на отдых. К ним применяются нормы об охране труда, особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными положениями, работников в возрасте до восемнадцати лет.

В соответствии с п. 6 ст. 13 Федерального закона РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [4] временно проживающие на территории России иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность только в пределах того субъекта, на территории которого им разрешено временное проживание.

Согласно ст. 5 Федерального закона от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» иностранные лица и лица без гражданства подлежат обязательному социальному страхованию от профессиональных заболеваний (несчастных случаев на производстве). Следует отметить, что положения данного закона не содержат ограничений в связи с их правовым положением в России [5].

Помимо этого на иностранных граждан распространяется положение ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой продолжительность рабочего времени, закрепляемая в трудовом договоре, не может превышать сорока часов в неделю [6].

Большое значение в регулировании миграционных проблем занимает Федеральный закон РФ от 31.05.2002 № 62-ФЗ «О гражданстве» [7], который устранил нечёткость критериев, по которым приобретается российское гражданство и упорядочил саму процедуру приобретения российского гражданства.

Одно из важных нововведений действующего законодательства предоставляет право на получение российского гражданства иностранным работникам «при условии непрерывного проживания на территории России в течение пяти лет со дня получения вида на жительство (допускается ежегодное временное отсутствие в течение трёх месяцев)».

Последние несколько политических и экономических событий, происходящие в мире, в том числе и на Украине, обостряют возникшие проблемы. Особое внимание уделяется трудовым правам беженцев и лицам, которым предоставлено право на получение политического убежища. Данные лица в правовом отношении уравниваются с постоянно проживающими в России иностранными гражданами. Им предоставляются такие же права, как российским гражданам, кроме случаев, которые специально предусмотрены отечественным законодательством, в частности ограничений иностранным гражданам занимать определённые профессии и должности.

Для работодателя, который принимает на работу лиц данной ка-

тегории, не требуется специального разрешения. Органы государства должны оказать беженцам помощь в трудоустройстве, оказать содействие в профессиональной подготовке. Работодателям предоставляются дополнительные налоговые льготы и компенсации.

Отраслевая направленность трудовой иммиграции также однозначна. Иностранцы работники в основном заняты в отрасли производства, на предприятиях с тяжёлыми условиями труда, в тяжёлых климатических условиях, где нет достаточного количества местных кадров. Потребность в кадрах здесь стабильна даже в условиях кризиса, и именно здесь наибольшие перспективы для иммиграции в Россию.

Подводя итог вышеизложенному, отметим, что в России иммигрантское давление на рынок труда не жёсткое, поскольку темпы роста количества иммигрантов ниже роста уровня безработицы. Это давление слабее в неблагополучных регионах. Иными словами, давление иностранной рабочей силы оказывает влияние на рынок труда России, но не является главной проблемой, а существует вместе с законодательными и политическими проблемами.

Список литературы

1. Шинкарецкая Г. Г. Роль международного права в отборе норм для применения в России / Г. Г. Шинкарецкая // Государство и право. 2014. № 1. С.93–100.
2. Бекашев Д. К. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография / Д. К. Бекашев, Д. В. Иванов. М.: Проспект, 2013. 392 с.
3. Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 19.12.2014 № 1420 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2015. № 1 (часть II). Ст. 220.
4. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 30. Ст. 3032.
5. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 г.

№125-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 31. Ст. 3803.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

7. О гражданстве Российской Федерации: Федеральный закон от 31.05.2002 № 62-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 22. Ст. 2031.