

УДК/UDC 349.2

Проблемные аспекты сферы действия российского трудового права

Суровцева Анна Олеговна

студентка юридического факультета

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина

г. Краснодар, Россия

e-mail: Surovtseva02@mail.ru

Аннотация

Статья посвящена изучению основных направлений и проблемных аспектов правового регулирования трудовых отношений. В частности, рассматриваются правовая регламентация рабочего времени работника, коллизионное регулирование трудовых правоотношений, а также регулирование вопросов, связанных с трудовой сферой, в рамках трансграничных отношений. Особое внимание содержанию и сущности современного отечественного трудового законодательства. Анализируются положения научных работ наиболее выдающихся представителей правовой доктрины, а также отдельно взятых нормативно-правовых актов. Формируются авторские предложения и выводы, направленные на совершенствование отечественного законодательства и разрешение наиболее актуальных проблем, касающихся отечественного трудового права.

Ключевые слова: трудовое право, правовое регулирование, рабочее время, трудовые отношения.

Problematic aspects of the scope of domestic labor law

Surovtseva Anna Olegovna

student of the Faculty of Law

Kuban State Agrarian University

Krasnodar, Russia

e-mail: Surovtseva02@mail.ru

Abstract

The article is devoted to the current topic, which reflects the main directions of legal regulation of labor relations. The author pays special attention to the content and essence of modern labor legislation. This paper reflects certain aspects of domestic labor relations and the features that are inherent in them. At the same time, special attention is paid to the study of international normative legal acts on the legal regulation of labor relations. Among other things, the scientific works of the

most prominent representatives of the legal doctrine, as well as individual normative legal acts, were used in the study of the presented topics. According to the text of this scientific work, author's proposals and conclusions aimed at improving domestic legislation and resolving the most pressing problems raised in this scientific work have been formed.

Keywords: labor law, legal regulation, working hours, labor relations.

Современное трудовое законодательство охватывает достаточно большое количество различных правоотношений, которые регламентируются отдельными нормативно-правовыми актами в сфере трудового права.

Так, в рамках настоящего научного исследования стоит обратить внимание на следующие аспекты:

- 1) правовая регламентация рабочего времени работника;
- 2) коллизионное регулирование трудовых правоотношений;
- 3) регулирование вопросов, связанных с трудовой сферой, в рамках трансграничных отношений.

В первую очередь рассмотрим особенности правового регулирования рабочего времени. С этой целью дадим объективное и содержательное определение понятию «рабочее время». Так, под рабочим временем понимается тот временной промежуток, в течение которого лицо обязано осуществить порученную ему работу. Вместе с этим некоторые правоведы усматривают в содержании данного понятия не только осуществление работником предусмотренной работы, но и выполнение иных поручений, которые прямо в его обязанности не входят, однако имеют общее значение при оценке эффективности проделанной работы [1, с. 110].

На наш взгляд, оба определения в той или иной степени отражают сущность и содержание отношений, возникающих между работником и его работодателем.

Обратим свое внимание на то обстоятельство, что работодатель не вправе нарушать положения ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту — ТК РФ) [2]. В данном случае речь идет о нарушении продолжительности рабочего времени, равной 40 часам. Так, вне зависимости от вида трудовой деятельности, вида трудового договора или же занимаемой должности работник не может принуждаться к совершению трудовых функций во объеме более 40 часов в неделю. Работник может осуществлять работу на сезонной основе, на постоянной основе, однако максимально установленная продолжительность рабочего времени не должна нарушаться.

Нельзя не обратить внимание на то обстоятельство, что определением объема рабочего времени в отдельных случаях необходимо заниматься компетентным государственным органам. Безусловно, процедура проведения оценки трудовых условий при определении периода рабочего времени является эффективной. Однако решения государственных органов, посвященные регулированию данных вопросов, будут обеспечены государственным принуждением.

Общеизвестным фактом является то, что отечественное трудовое законодательство отличается своей сложной структурой и многообъективностью. Именно поэтому правовое регулирование

отдельно взятых отношений в области трудового права в некоторых случаях вызывает определенные вопросы.

В рамках настоящего научного исследования хотелось бы обратить внимание на проблемы правового регулирования трудовых правоотношений, осложненных иностранным элементом. Данная проблема обретает в настоящее время все большую актуальность, т. к. миграционные потоки в Российскую Федерацию только усиливаются. По нашему мнению, к одному из наиболее эффективных вариантов разрешения поставленного выше вопроса следует относить совершенствование и модернизацию уже существующей системы коллизионного регулирования отношений в области труда при участии иностранных граждан. Для этого отечественному законодателю следует принять ряд мер, направленных на сближение российской правовой системы с правовыми системами других стран, в т. ч. и в области трудовых правоотношений. По нашему мнению, подобные действия повлекут за собой создание обобщенных правовых механизмов и моделей регулирования отношений, в которых участником является иностранное лицо.

На основании изложенных фактов можно сформировать несколько промежуточных выводов, которые касаются разрешения определенных коллизионных противоречий в области правового регулирования трудовых отношений, где участником является иностранное лицо. Так, в частности, следует несколько видоизменить действующую редакцию ТК РФ. Например, в представленный

нормативно-правовой акт можно включить положения, согласно которым к отношениям, осложненным иностранным элементом, следует применять статьи, предусмотренные в шестом разделе Гражданского кодекса Российской Федерации. Таким образом, речь идет о применении к указанным отношениям принципа аналогии [3]. По мнению подавляющего числа правоведов, к представленным выше трудовым правоотношениям можно применять аналогию отдельно взятого закона или же аналогии права в целом, если имеется такая необходимость [4, с. 105]. Например, в одной и той же организации работники могут осуществлять свою трудовую деятельность как в рамках трудового, так и в рамках гражданско-правового договора. Т. е. договором гражданско-правового характера регламентируются трудовые отношения, а значит, к таким отношениям могут применяться нормы трудового законодательства. В представленном случае явно выражена аналогия закона, связанная с применением норм гражданского права.

Стоит сказать о том, что отечественный законодатель прилагает все возможные усилия для того, чтобы приблизить российское трудовое право к международным стандартам. Для этого учитывается международный опыт в регламентировании вопросов труда, а также анализируются наиболее значимые правовые акты, положения которых направлены на урегулирование конфликтов в сфере труда. Примером этому может послужить содержание действующей редакции Конституции Российской Федерации, в которой говорится о том, что международные принципы и нормы

права являются составной частью отечественного законодательства, поэтому общепризнанные принципы международного права могут применяться на территории нашего государства как любой отечественный нормативно-правовой акт. Более того, в ст. 15 Конституции Российской Федерации также сказано о том, что правила, устанавливаемые международным договором, применяются даже в тех случаях, если они противоречат закону [5]. Отметим, что введение международных актов в систему права Российской Федерации, как правило, производится ратификацией, имплементацией или совершением обязательных действий в связи с имеющимся членством в Международной организации труда [6, с. 49].

Таким образом, законодатель в очередной раз подчеркивает исключительную важность международных правовых положений в рамках правового регулирования общественных отношений в Российской Федерации. Отечественное трудовое законодательство ориентировано на международные стандарты.

Список литературы:

1. Демидов Н. В. Трудовое право России: системные проблемы истории и современности // Журнал российского права. 2015. № 11. С. 106–113.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. № 1 (часть I). Ст. 3.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 05.12.1994. № 32. Ст. 3301.
4. Лютов Н. Л., Герасимова Е. С. Дискриминация в сфере труда: вопросы эффективности норм и правоприменительной практики // Актуальные проблемы российского права. 2016. № 3. С. 100–108.
5. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (в ред. от 01.07.2020) // Российская газета. 04.07.2020. № 144.

6. Сапожникова Н. И., Коробицын Д. С. Международно-правовое регулирование труда // Вопросы российского и международного права. 2020. Т. 10. № 10-1. С. 47–53.

References:

7. Demidov N. V. Labor law in Russia: systemic problems of history and modernity // Journal of Russian law. 2015. No. 11. Pp. 106–113.

8. Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 No. 197-FZ // Collection of Legislation of the Russian Federation. 07.01.2002. No. 1 (Part I). Art. 3.

9. Civil Code of the Russian Federation dated November 30, 1994 No. 51-FZ // Collection of Legislation of the Russian Federation. 1994. No. 32. Art. 3301.

10. Lyutov N. L., Gerasimova E. S. Discrimination in the sphere of work: issues of the effectiveness of norms and law enforcement practice // Actual problems of Russian law. 2016. No. 3. Pp. 100–108.

11. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on December 12, 1993) (as amended on 07/01/2020) // Rossiyskaya Gazeta. 04.07.2020. No. 144.

12. Sapozhnikova N. I., Korobitsyn D. S. International legal regulation of labor // Issues of Russian and international law. 2020. Vol. 10. No. 10-1. Pp. 47–53.