

УДК/UDC 331.108

Человеческий капитал как основа инновационной деятельности

Галкина Ксения Александровна
студентка экономического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: Ksenya.galkina.01@mail.ru

Прошкина Илона Дмитриевна
студентка экономического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: proskinailona855@gmail.com

Котляр Инна Алексеевна (научный руководитель)
старший преподаватель
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: kochkolda_@mail.ru

Аннотация

В статье дается определение понятию человеческий капитал. Выясняется, какой эффект он оказывает при осуществлении инновационной деятельности. Отмечается, что качество образования является источником воспроизводства человеческого капитала. Для осуществления инновационной деятельности человек должен постоянно обучаться, быть профессионалом в своем деле. Таким образом, наблюдается взаимосвязь образования, человеческого капитала и инновационного развития. Человеческий капитал можно рассматривать как национальное богатство страны, которое влияет на его экономический рост. В связи с этим в работе исследуется, сколько внимания уделяется человеческому капиталу в России. Указываются возможные причины низкого уровня развития человеческого капитала и инновационного развития в Российской Федерации. Описывается, как недостаток человеческого капитала влияет на инновационное развитие и экономический рост бизнеса и государства.

Ключевые слова: инновации, человеческий капитал, образование, интеллектуальный капитал, инновационная деятельность.

Human capital as the basis of innovative activities

Galkina Kseniya Aleksandrovna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: Ksenya.galkina.01@mail.ru

Proshkina Ilona Dmitriyevna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: proskinailona855@gmail.com

Kotlyar Inna Alekseyevna (research advisor)
Senior Lecturer
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: kochkolda_@mail.ru

Abstract

The article defines the concept of human capital. It turns out what effect it has in the implementation of innovative activities. It is noted that the quality of education is a source of human capital reproduction. To carry out innovative activities, a person must constantly learn, be a professional in his field. Thus, there is a relationship between education, human capital and innovative development. Human capital can be considered as the national wealth of the country, which affects its economic growth. In this regard, the paper examines how much attention is paid to human capital in Russia. Possible reasons for the low level of human capital development and innovative development in the Russian Federation are indicated. It describes how the lack of human capital affects the innovative development and economic growth of business and the state.

Keywords: innovations, human capital, education, intellectual capital, innovation activity.

В условиях динамично развивающегося рынка с высокой конкуренцией те или иные организации предлагают приобрести именно их продукт. При этом одни создают совершенно новый товар, который позволяет бизнесу выйти вперед и занять доминирующее

положение на рынке. Другие же, опираясь на опыт и ошибки лидера по рынку, пытаются создать аналогичный конкурентоспособный продукт, который бы выделялся за счет некоторых особенностей. Часто организации делают ставку именно на инновационность товара, т. к. в случае успеха он способен обеспечить высокий уровень прибыли.

В данной ситуации целесообразно сделать акцент именно на человеческом капитале как одной из основ инновационной активности не только предприятия, но и экономики в целом. Ведь именно человек, используя свои физические и интеллектуальные способности и опираясь на технологии, может создать новый, уникальный продукт. Однако для начала стоит разобраться, что собой представляет человеческий капитал.

В широком смысле человеческий капитал — это совокупность накопленных в течении всей жизни знаний, умений, опыта, имеющих ценность для обладателя (человека, общества, государства) и способствующих дальнейшему культурному и экономическому росту [1]. Влияние человеческого капитала на эффективность деятельности организации составляет от 30 до 80%. Так, в результате многочисленных исследований выяснилось, что лишь 29% неудач новых продуктов приходится на недостатки самого продукта. Остальное приходится на неудачные решения маркетинга и ошибки при анализе рынка. Т. е. данные причины указывают на недостаток человеческого капитала при принятии важных решений [2].

На повышение воспроизводства человеческого капитала прямое

влияние оказывает образование. Сюда входит и необходимость постоянного обучения, повышения квалификации, прохождения специальных курсов. Все это способствует развитию человеческого капитала, а следовательно, и общества [3].

Наибольшее значение имеют «узкие» инвестиции в человеческий капитал, т. е. инвестиции, направленные на развитие специфической инновационной направленности специалиста. Предприятию выгоднее взять одного человека, который обладает конкретными специальными навыками, чем несколько людей с поверхностными знаниями. Такое решение обеспечивает больший экономический эффект. Таким образом, инновационной деятельностью занимаются в основном узкопрофильные специалисты и творческие, креативные люди, которые способны на основании уже имеющихся у них знаний генерировать новые идеи [4].

Взаимосвязь между человеческим капиталом и инновациями изображена на рис. 1 [4].

Взаимосвязь между человеческим капиталом и инновациями [4]



Рисунок 1

Интеллектуальный капитал, помимо знания и умений людей, включает в себя и нематериальные активы: патенты, базы данных,

программное обеспечение, товарные знаки. В целом интеллектуальный капитал можно определить как совокупность всех информационных ресурсов, имеющихся в распоряжении организации.

Влияние человеческого капитала на инновационную деятельность можно рассматривать в масштабах не только предприятия, но и страны в целом. Лауреат нобелевской премии экономист Роберт Лукас говорил, что накопленный уровень человеческого капитала может быть неким национальным достоянием, а отдача от него носит скорее внешний характер. А это значит, что с повышением качества образования можно наблюдать и последующий экономический рост как предприятия, так и страны [5].

В связи с этим было решено проверить значимость и роль инноваций и человеческого капитала в России. За основу были взяты международные рейтинговые исследования, которые отражают место России в зависимости от рассматриваемого индекса (табл.1) [6–7].

Уровень инновационного развития и развития
человеческого капитала в России [6–7]

Год	Глобальный инновационный индекс	Индекс человеческого капитала
	Место России в рамках проведенных исследований	
2021	45	-
2020	47	52
2019	46	49
2018	46	49
2017	45	49

Таблица 1

Были выбраны следующие индексы:

1. Глобальный инновационный индекс. Организаторы: Международная бизнес-школа INSEAD, Корнельский университет и Всемирная организация интеллектуальной собственности.

2. Индекс человеческого капитала. Организатор: Группа Всемирного Банка.

Как видно из табл. 1, Россия занимает примерно одинаковые позиции в международных рейтингах по инновациям и человеческому развитию. Причиной столь низких позиций могут служить несколько факторов:

1. Несовершенство институтов, связанных с организацией инновационной деятельности в России, низкое качество правового регулирования.

2. Пассивная креативная деятельность. Предприятия предпочитают следовать за лидером по рынку, а не создавать собственный продукт.

3. Консервативная стратегия многих предприятий, особенно в сфере инноваций. Инновационная деятельность связана с рисками и значительными инвестициями, которые нецелесообразны при такой стратегии.

4. Отток квалифицированных кадров за рубеж. Высоквалифицированные кадры не могут полностью реализовать свой потенциал ввиду вышеуказанных причин и предпочитают работать за границей, т. к. там открывается больше возможностей для самореализации и заработка.

На наш взгляд, видна необходимость совместной работы

государства и бизнеса. Государство как инициатор должно повысить мотивацию организаций и их сотрудников к развитию. «Модернизация снизу» приведет к неременной «модернизации сверху», что и послужит толчком к общему экономическому росту [3].

Таким образом, человеческий капитал играет ключевую роль в развитии инновационной деятельности. Чтобы достичь максимального эффекта от человеческого капитала, необходимо привлечение инвестиций в сферу образования, а также обеспечение его качества и доступности для всех слоев населения. Такие инвестиции будут способствовать не только стабильному развитию отдельных предприятий, но и экономическому росту страны в целом.

Список литературы:

1. Баймукашева М. К., Саламов Ф. Ф. Управление инвестиционной деятельностью предприятий как составляющей экономической безопасности // Образование и право. 2018. С. 182–186.
2. Белоусова Я. О. Человеческий капитал как основа инновационного развития: формирование нового подхода к оценке и способу воспроизводства // Инновации и инвестиции. 2018. № 9. С. 22–25.
3. Котляр И. А., Купцов С. С. Влияние модальности на эффективность человеческого капитала // В сборнике: Российская экономическая модель-3: институты развития. Сборник материалов Международной научно-практической конференции. 2014. С. 133–138.
4. Сазонова М. А., Вайсман Е. Д. Анализ проблем инновационного развития промышленных предприятий и роль человеческого капитала в их решении // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». 2018. Т. 11. № 3. С. 82–91.
5. Лукас Р. Э. Лекции по экономическому росту. М.: Изд-во Института Гайдара, 2013. С. 77.
6. The Human Capital Index 2020. Human Capital in the Time of COVID-19 // World Bank Group. URL: <https://nonews.co/wp-content/uploads/2021/09/THCI2020.pdf> (дата обращения: 21.04.2022).

7. Global Innovation Index 2021. Tracking Innovation through the COVID-19 Crisis. 14th Edition // World Intellectual Property Organization. URL: <https://nonews.co/wp-content/uploads/2021/10/gii2021.pdf> (дата обращения: 21.04.2022).

References:

8. Baymukasheva M. K., Salamov F. F. Management of investment activities of enterprises as a component of economic security // Education and Law. 2018. Pp. 182–186.

9. Belousova Ya. O. Human Capital as a Basis for Innovative Development: Formation of a New Approach to Assessment and Method of Reproduction // Innovations and Investments. 2018. No. 9. Pp. 22–25.

10. Kotlyar I. A., Kuptsov S. S. Influence of modality on the effectiveness of human capital // In the collection: Russian economic model-3: development institutions. Collection of materials of the International scientific-practical conference. 2014. Pp. 133–138.

11. Sazonova M. A., Vaisman E. D. Analysis of the problems of innovative development of industrial enterprises and the role of human capital in their solution. Vestnik SUSU. Series "Economics and Management". 2018. V. 11. No. 3. Pp. 82–91.

12. Lucas R. E. Lectures on economic growth. M.: Publishing House of the Gaidar Institute, 2013. P. 77.

13. The Human Capital Index 2020. Human Capital in the Time of COVID-19 // World Bank Group. URL: <https://nonews.co/wp-content/uploads/2021/09/THCI2020.pdf> (access date: April 21, 2022).

14. Global Innovation Index 2021. Tracking Innovation through the COVID-19 Crisis. 14th Edition // World Intellectual Property Organization. URL: <https://nonews.co/wp-content/uploads/2021/10/gii2021.pdf> (access date: April 21, 2022).