

DOI: 10.58589/26866722\_2022\_74\_8

УДК/UDC 331.5

## Проблема неформальной занятости в России

Беликова Анастасия Валерьевна

студентка

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

г. Белгород, Россия

e-mail: belikovaanastasia735@gmail.com

Володина Екатерина Сергеевна

студентка

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

г. Белгород, Россия

e-mail: volodekaterina1999@yandex.ru

Гончаренко Татьяна Владимировна

кандидат экономических наук, профессор, доцент кафедры инновационной экономики и финансов

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

г. Белгород, Россия

e-mail: goncharenko@bsu.edu.ru

### Аннотация

В научной статье обоснована актуальность рассмотрения неформальной занятости в современных условиях развития отечественной экономики. Представлена трактовка понятия «неформальная занятость», изучена его классификация. Проведен анализ развития неформальной занятости в России в период 2019-2021 гг. В частности, проанализирована динамика численности населения, занятого в неформальном секторе, а также рассмотрена структура занятых по типу занятости. Для отражения текущей ситуации на рынке труда были изучены показатели неформальной занятости в России в территориальном разрезе во II квартале 2022 года. На основании анализа был выделен ряд негативных тенденций, присущих неформальной занятости в России, а также представлен комплекс мероприятий, направленных на их устранение с целью обеспечения полноценного восстановления рынка труда.

**Ключевые слова:** неформальная занятость, рынок труда, безработица, экономически активное население.

## The problem of informal employment in Russia

Belikova Anastasia Valerievna

student

Belgorod State National Research University

Belgorod, Russia

e-mail: belikovaanastasia735@gmail.com

Volodina Ekaterina Sergeevna

student

Belgorod State National Research University  
Belgorod, Russia  
e-mail: volodekaterina1999@yandex.ru

Goncharenko Tatyana Vladimirovna  
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Innovative  
Economics and Finance, Professor  
Belgorod State National Research University  
Belgorod, Russia  
e-mail: goncharenko@bsu.edu.ru

### Abstract

The article substantiates the relevance of considering informal employment in the current conditions of the development of the domestic economy. The interpretation of the concept of "informal employment" is presented, its classification is highlighted. An analysis was made of the development of informal employment in Russia in the period 2019-2021, in particular, an analysis was made of the dynamics of the population employed in the informal sector, as well as an analysis of the structure of employees by type of employment. To reflect the current situation on the labor market, the indicators of informal employment in Russia were considered in the territorial context in the second quarter of 2022. Based on the analysis, a number of negative trends inherent in informal employment in Russia were identified, and a set of measures aimed at eliminating them in order to ensure a full restoration of the labor market was presented.

**Key words:** informal employment, labor market, unemployment, economically active population.

В настоящий момент времени актуальность рассмотрения процессов функционирования неформальной занятости в России обусловлена рядом причин, среди которых центральное место занимает индикативный характер данного явления. Так, соотношение формального и неформального секторов экономики может указывать на дифференциацию отраслей по производительности труда, а также характеризует качество институциональной среды в целом.

Помимо этого, столь пристальное внимание неформальный сектор получил за счет низкой оплаты труда и наличия высокого риска возникновения безработицы. Население, занятое в неформальном секторе, располагает низкой и/или неустойчивой оплатой труда, подвержено повышенным рискам безработицы и бедности. Так, неформальные работники, зачастую, не получают социальных гарантий или получают их

в неполном объеме, что повышает их уязвимость в периоды временной нетрудоспособности, а также во время экономических шоков и по завершении трудовой деятельности. Помимо всего прочего, та часть неформального сектора, которая связана с экономической деятельностью без юридического оформления, не обеспечивает налоговых поступлений и снижает устойчивость системы государственного страхования рисков, связанных со здоровьем, временной потерей трудоспособности и старостью.

Переход к рыночной экономике, ставший ориентиром для развития современной России, способствовал масштабному развитию теневой экономики, одним из проявлений которой является неформальная занятость. К предпосылкам развития данного явления справедливо можно отнести желание работодателей сэкономить свои средства и обойти налоговый режим, а также низкий уровень финансовой грамотности и правовой культуры большей части населения.

Неформальная занятость представляет собой нелегальное трудоустройство граждан, т.е. трудовые отношения без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного договора, без внесения записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и других отчислений во внебюджетные фонды [1].

Согласно рисунку 1, неформальную занятость можно классифицировать по таким признакам как сектор экономики, отрасль экономики и вид участия в общественном производстве.

Следует отметить, что явление неформальной занятости и полуформальных трудовых отношений присуще прежде же представителям среднего и, в особенности, малого бизнеса, т.к. здесь практика таких трудовых отношений зарекомендовала себя как наиболее эффективный и доступный механизм выживания [2].

## Классификация неформальной занятости

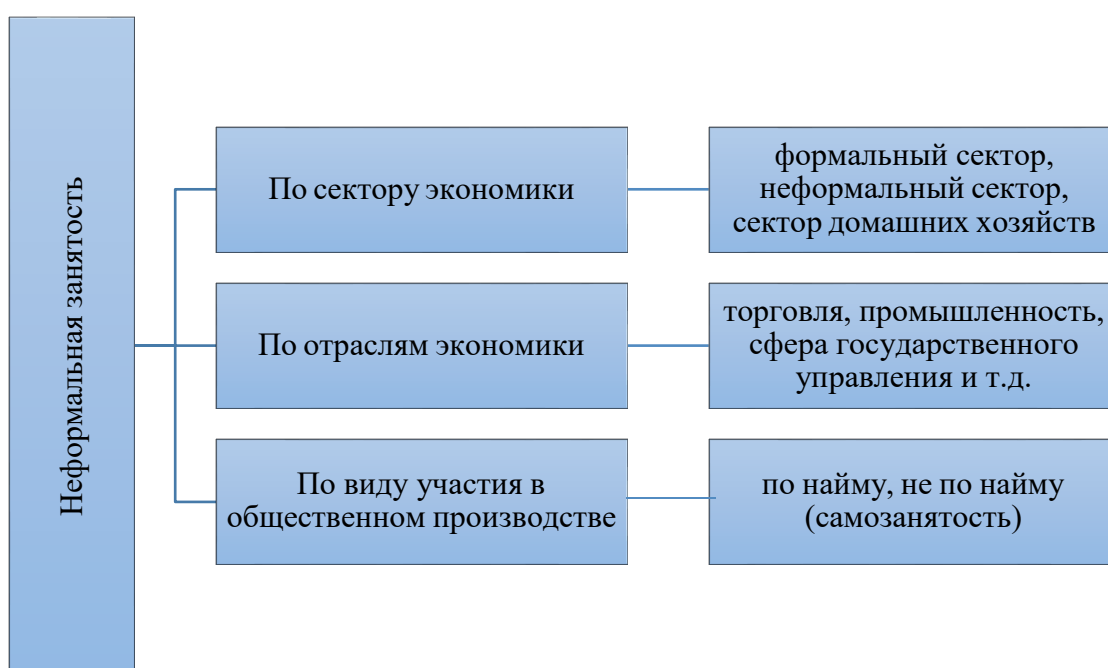


Рисунок 1

Рассмотрим динамику численности занятых в неформальном секторе в России, представленную на рисунке 2.

### Динамика численности занятых в неформальном секторе в России в 2019-2021 гг. [3]

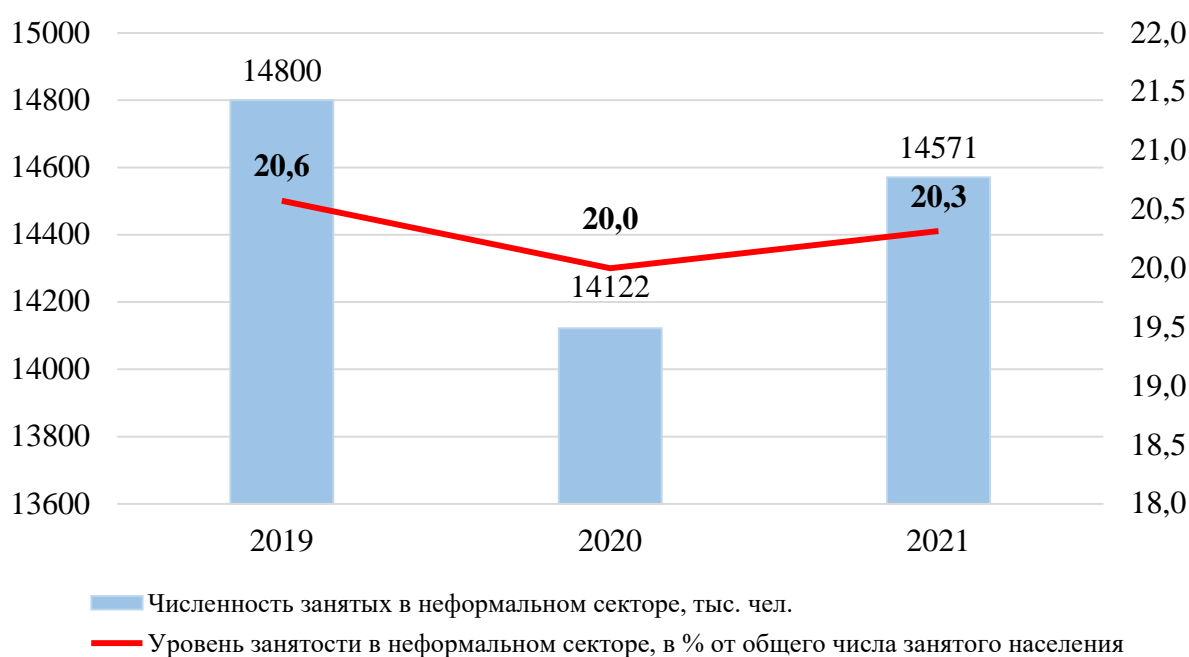


Рисунок 2

На рисунке 2 видно, что в 2020 году численность занятых в неформальном секторе составила 14 122 тыс. чел., что на 678 тыс. чел. или 4,6% меньше, чем в 2019 году. В 2021 году численность неформально занятого населения выросла на 449 тыс. чел. или 3,2% и составила 14 571 тыс. чел.

Уровень занятости в неформальном секторе по итогам 2021 года составил 20,3%, тогда как в 2020 году показатель составлял 20%, а в 2019 году – 20,6%.

При этом общий уровень занятости населения в 2021 году составил 59,4% (58,4% в 2020 году и 59,4% в 2019 году), а уровень безработицы – 4,8% (5,8% в 2020 году и 4,6% в 2019 году) [3].

Следует отметить, что на динамику неформальной занятости в России оказали влияние многие факторы. Прежде всего события 2014 года, связанные с введением санкций со стороны зарубежных стран, которые обновляются и ожесточаются и в настоящее время.

Также в последнее десятилетие в России масштабное распространение получили разнообразные цифровые платформы, основанные на качественно новом формате взаимодействия работников с потребителями услуг. Однако подобное сближение предложения труда со спросом на него происходило при отсутствии нормативно-правовой базы, регламентирующих права и обязанности сторон, что также отразилось на росте неформальной безработицы.

В рамках легализации неформальной занятости в 2017 году в российское нормативное поле, впервые, было введено понятие самозанятости [4], а в 2019 году сформирован лояльный налоговый режим – налог на профессиональный доход [5].

Наконец, период пандемии COVID-19 в 2020-2021 гг. исчерпывающе отразился на соотношении неформальной и формальной занятости – был введен ряд ограничений, вплоть до приостановки деятельности

предприятий и почти полного запрета на работу целых отраслей, что коренным образом реструктурировало рынок труда.

Рассмотрим структуру занятых в неформальном секторе по типу занятости, представленную в таблице 1.

**Динамика и структура занятых в неформальном секторе России по типу занятости в 2019-2021 гг., тыс. чел. [3]**

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Доля, %		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность занятых в неформальном секторе (всего), в т.ч.:	14 800	14 122	14 571	100,0	100,0	100,0
1. Занятые только в неформальном секторе	13 836	13 207	13 698	93,5	93,5	94,0
2. Занятые и в формальном, и в неформальном секторе, из них:	964	915	873	6,5	6,5	6,0
- с основной работой в неформальном секторе	20	21	15	2,1	2,3	1,7
- с дополнительной работой в неформальном секторе	944	894	858	97,9	97,7	98,3

*Таблица 1*

Как видно из таблицы 1, наибольшая численность занятых в неформальном секторе России приходится на занятых только в неформальном секторе – 94% по данным 2021 года (93,5% в предыдущие периоды). На долю занятых и в формальном, и в неформальном секторе по итогам 2021 приходится 6% (6,5% в предыдущие периоды), из них: 98,3% - с дополнительной работой в неформальном секторе и 1,7% - с основной работой в неформальном секторе (97,7% и 2,3% в 2010 году, 97,9% и 2,1% в 2019 году соответственно).

Согласно данным Росстата, среди неформально занятого населения наибольшая доля приходится на граждан со средним профессиональным образованием – 47,1% в 2021 году (47,3 в 2020 году; 46,5% в 2019 году), далее граждане со средним общим образованием 25,2% (25,3% в 2020 году; 26,8% в 2019 году), граждане с высшим образованием - 19,1% (19,6% в

2020 году; в 18,5% в 2019 году), граждане с основным общим образованием – 8% (7,1% в 2020 году; 7,5% в 2019 году). Наименьшая доля приходится на граждан, которые не имеют основного общего образования – 0,6% в 2021 году (0,7% в предыдущие периоды) [3].

Следует отметить, что в 2022 году, а именно во втором квартале, отмечается резкое снижение неформальной занятости в России. Так, по данным аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza количество занятых в неформальном секторе России во втором квартале 2022 года уменьшилось относительно аналогичного прошлого периода на 1,5 млн человек и составила 13,4 млн. человек [6]. В среднем в апреле-июне 2022 года в этом сегменте трудилось 18,7% всех работников, то есть почти каждый пятый. Неформальная занятость в 2021 году за тот же период составляла 20,9%. Данные в территориальном разрезе представлены в таблице 2.

**Неформальная занятость в России в территориальном разрезе  
во II квартале 2021 и 2022 гг. [3]**

Регион	II квартал 2021 г.		II квартал 2022 г.		Изменение доли, п.п.
	Численность, тыс. чел.	Доля, %	Численность, тыс. чел.	Доля, %	
Российская Федерация	14933	20,9	13435	18,7	-2,2
ЦФО	3003	14,6	2308	11,2	-3,4
СЗФО	990	13,7	885	12,3	-1,4
ЮФО	2420	31,3	2039	25,9	-5,4
СКФО	1834	45,5	1812	42,6	-2,9
ПФО	3040	21,6	2924	20,7	-0,9
УрФО	917	15,2	918	15,4	0,2
СФО	1820	23,0	1699	21,2	-1,8
ДФО	908	22,8	850	21,5	-1,3

*Таблица 2*

По данным таблицы 2, наибольший уровень неформальной занятости во втором квартале 2022 года наблюдается в СКФО – 42,6%, а наименьший

в ЦФО – 11,2%. По сравнению со вторым кварталом 2021 года больше всего неформальная занятость сократилась в ЮФО – на 5,4 процентных пункта, а меньше всего в ПФО – на 0,9 процентных пункта. В УрФО, напротив, неформальная занятость выросла на 0,2 процентных пункта.

Неформальная занятость особенно распространена в небогатых регионах с напряженной ситуацией на рынке труда, низкими доходами населения и высокой безработицей. К числу таких регионов можно отнести Республику Ингушетию, Республику Дагестан, Чеченскую Республику, Республику Северная Осетия, Ставропольский край и Республику Крым.

Менее характерен такой тип занятости для крупнейших городов и промышленно развитых регионов, где основу экономики составляют крупные и средние предприятия, так в Чукотском автономном округе уровень неформальной занятости во втором квартале 2022 года составил всего 1%, в Москве – 3%, в Московской области – 9 %, Санкт-Петербурге – 6,7%, Мурманской области – 9,6%.

Следует отметить, что снижение неформальной занятости в текущем году сопровождается ростом занятости и снижением безработицы. Так, занятость населения выросла с 59,6% в январе 2022 года до 60,4% в августе 2022 года [2], а безработица сократилась с 4,32% в январе 2022 года до 3,91% в июле 2022 года [7], что свидетельствует о положительном развитии российского рынка труда.

В дальнейшем на развитие рынка труда в России будет оказывать макроэкономическая ситуация в стране, как один из главных факторов, отражающих тенденции развития неформальной занятости. Поэтому необходимо регулирование неформальной занятости на российском рынке труда.

На рисунке 3 представлены пути повышения эффективности государственного регулирования рынка труда в России.



## Пути повышения эффективности государственного регулирования рынка труда в России



Рисунок 3

Представленные на рисунке 3 пути повышения эффективности государственного регулирования рынка труда в России позволят в полной мере перестроить механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда и тем самым обеспечить полноценное его восстановление и развитие.

Таким образом, в настоящее время неформальная занятость играет важную роль в становлении органически налаженного рынка труда, поскольку оказывает существенное влияние на доходы и социальную безопасность граждан, а значит и на экономическое развитие России в целом. Динамика численности и уровня занятых в неформальном секторе России свидетельствует о снижении неформальной занятости в стране в

последние годы. При этом снижение неформальной занятости происходит на фоне общего роста занятости и снижения безработицы, что свидетельствует о восстановлении российского рынка труда. Тем не менее, неформальный сектор занятости требует скоординированного регулирования, механизм которого должен включать меры организационного, информационного, социального, экономического и правового характера.

#### Список литературы:

1. Ян Н.В. Неформальная занятость – риски для работодателя и работника // Вэд-Эксперт. 2016, октябрь. №4.
2. Россия. Уровень занятости // Tradingeconomics.com. URL: <https://ru.tradingeconomics.com/russia/employment-rate> (дата обращения: 12.11.2022).
3. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам P13 выборочных обследований рабочей силы). 2022 Стат.сб. / Росстат. М., 2022. - 151 с.
4. ФНС России начала постановку на учет самозанятых граждан // Федеральная налоговая служба. URL: [https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities\\_fts/6761597/](https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/6761597/) (дата обращения: 12.11.2022).
5. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан): Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. N 422-ФЗ // Российская газета. №270(7733). 30.11.2018.
6. Неформальная занятость в России сократилась на 1,5 млн человек // ФинЭкспертиза. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/zanyatost-sokratilas/> (дата обращения: 12.11.2022).
7. Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (дата обращения: 12.11.2022).

#### References:

1. Yan N.V. Informal employment - risks for the employer and employee // Ved-Expert. October 2016 No. 4.
2. Russia. Employment rate // Tradingeconomics.com. URL: <https://ru.tradingeconomics.com/russia/employment-rate> (accessed 11/12/2022).
3. Labor force, employment and unemployment in Russia (according to the results of P13 of the selective installation of the labor force). 2022 stat.sb. / Rosstat. M., 2022. - 151 p.
4. The Federal Tax Service of Russia started registering self-employed citizens // Federal Tax Service. URL: [https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities\\_fts/6761597/](https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/6761597/) (date of access: 11/12/2022).
5. On a significant experiment in establishing a public tax regime "Tax on professional income" in the federal city of Moscow, in the Moscow and Kaluga regions, as well as in the

Republic of Tatarstan (Tatarstan): Federal Law of November 27, 2018 N 422-FZ // Russian newspaper. No. 270(7733). 11/30/2018.

6. Informal employment in Russia was controlled by 1.5 million people // FinExpertiza. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researchs/2022/zanyatost-sokratilas/> (date of access: 11/12/2022).

7. Labor resources, employment and unemployment // Federal State Statistics Service. URL: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (date of access: 11/12/2022).